

ИМПУЛЬС



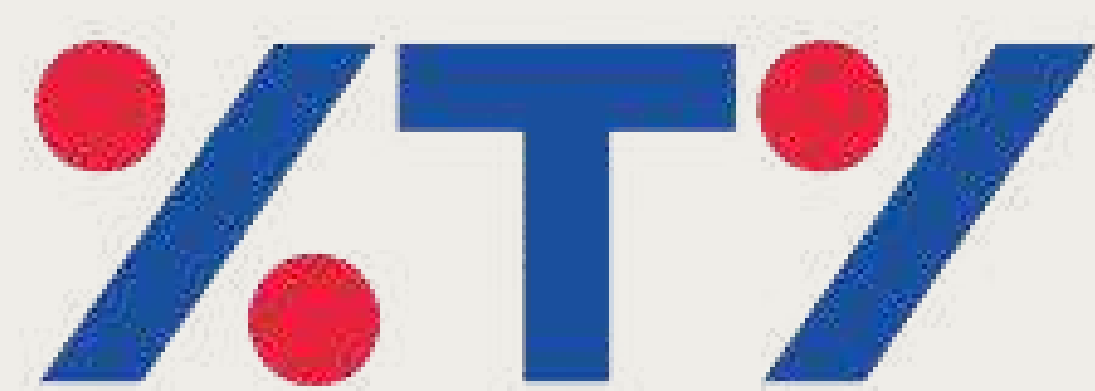
ХЕРСОНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



НАВИГАТОР
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

07

ВЫПУСК



ХЕРСОНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Главный редактор:

Соболь Ю.

Авторы статей:

Андриевская М., Шахова К., Магдалинова Е.,
Полякова Ю., Лысиченко А., Галагуз Ю.,
Рябинина Т.

Над выпуском работали:

Преснякова Т., Овчарь С., Цибизова Н.,
Корниенко Е.

Фотоматериалы:

Студенческий Медиацентр



Приветственное слово ректора ХТУ, Галины Александровны Райко



Дорогие студенты, первокурсники, преподаватели и сотрудники!

Начало нового учебного года — это не просто смена дат в календаре. Это новый этап, новые возможности и новые вызовы, которые делают нашу жизнь насыщенной и интересной. Для первокурсников этот год станет особенным: вы делаете первый шаг в мир высшего образования, мир знаний, открытий и, конечно, новых друзей.

Позади — волнительный период поступления и летние каникулы. Впереди — годы, полные лекций, семинаров, лабораторных работ, но и, что не менее важно, годы активной студенческой жизни. Именно здесь, в стенах Херсонского технического университета, закладывается ваш профессиональный и личностный фундамент.

Помните, что университет — это не только место для получения диплома. Это пространство для реализации ваших идей, место, где вы можете проявить свои таланты в науке, спорте, творчестве и общественной деятельности. Мы создаём все условия для вашего всестороннего развития.

Я желаю вам, чтобы этот учебный год стал для вас временем побед и свершений. Не бойтесь трудностей, ставьте перед собой высокие цели и смело идите к ним. Мы, ваши наставники и старшие товарищи, всегда готовы поддержать вас на этом пути. Учитесь, творите, создавайте!

С наилучшими пожеланиями,
Ректор Херсонского технического университета,
Галина Александровна Райко

Молодёжная политика ХТУ: от стратегии к действию



Дорогие студенты!

Студенчество — это уникальное время, когда перед вами открываются сотни дорог. И наша общая задача — сделать так, чтобы каждый из вас нашёл свой собственный путь. Управление молодёжной политики и воспитательной работы существует именно для этого: чтобы ваш университетский опыт был не только академическим, но и наполненным яркими событиями, полезными знакомствами и возможностями для личностного роста.

В этом году мы ставим перед собой амбициозные задачи. От «календаря фейерверков» мы переходим к созданию устойчивой экосистемы долгосрочных проектов. В фокусе нашего внимания — развитие студенческих инициатив, волонтерство, патриотическое воспитание и создание комфортной среды для каждого студента.

Мы слышим вас, мы открыты к диалогу. Ваши идеи — это двигатель нашего университета. Не бойтесь предлагать, пробовать и ошибаться. Именно так рождаются самые смелые и успешные проекты.

Желаю вам успешного учебного года, интересных встреч и ярких побед. Помните: ХТУ — это не просто университет, это ваше второе большое сообщество, ваша семья. Добро пожаловать!

С уважением,
София Богдановна Безручко,
и.о. проректора по молодёжной политике
и воспитательной работе

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА ХТУ: ГИД ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Автор: Андриевская Мария Константиновна, начальник управления информационной политики ХТУ

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА ХТУ: ГИД ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Студенческая жизнь в Херсонском техническом университете — это не только лекции и сессии. Это десятки возможностей проявить себя, найти единомышленников и построить траекторию личностного роста. За этой работой стоит целая система — Управление молодёжной политики и воспитательной работы. Кто отвечает за студенческую жизнь? Какие проекты уже работают? И как обычному студенту стать частью этого движения? Разбираемся в нашем гиде возможностей.

Молодёжная политика ХТУ сегодня — это не просто календарь мероприятий, а продуманная экосистема, где каждый студент может найти свой путь. Десятки проектов, сотни участников — за каждым событием стоят люди, которые создают эту среду. Мы поговорили с теми, кто ежедневно работает над тем, чтобы студенческая жизнь в ХТУ была насыщенной, интересной и полезной.

София Богдановна Безручко — и.о. проректора по молодёжной политике и воспитательной работе. Она задаёт стратегию, видит общую картину и отвечает за то, чтобы молодёжная политика университета была системной и эффективной.

Анастасия Александровна Федоряка — начальник отдела студенческих инициатив и мероприятий. Именно к ней приходят студенты с идеями, именно она помогает превращать «хочу» в «делаю».

Михайлина Дмитриевна Лепкая — начальник отдела патриотического воспитания и волонтерства. Её путь в ХТУ начался случайно — с ошибки кабинетом, — но сегодня она создаёт проекты, которые объединяют студентов вокруг добрых дел и памяти о подвиге предков.

Роман Юрьевич Шамшура — и.о. директора Студенческого медиацентра «МедиаДом». Он и его команда делают так, чтобы голос университета был слышен, а студенческие истории становились достоянием широкой аудитории.

Мы поговорили с каждым из них о том, как устроена молодёжная политика ХТУ, куда идти с идеей и почему участие в жизни университета — это не просто «галочка», а возможность изменить себя и мир вокруг.

ЗА КУЛИСАМИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ



Интервью с Софией Богдановной Безручко, и.о. проректора по молодёжной политике и воспитательной работе.

— София Богдановна, давайте начнём с главного. Что такое молодёжная политика ХТУ сегодня — просто «организация мероприятий» или нечто большее?

— Хороший вопрос! Я бы ответила так: молодёжная политика в ХТУ — это точно не просто набор мероприятий. Мы выстраиваем целую систему, где мероприятия — лишь видимая часть, а главная цель глубже.

Если коротко: это про создание в университете среды, где студент может раскрыться, получить поддержку и научиться применять знания на практике — для себя, вуза и региона.

В основе нашей работы — несколько ключевых принципов:

Вовлечённость и сообщества. Задача — не только проводить события, но и развивать студенческие инициативы, поддерживать сообщества (спортивные, творческие, волонтёрские), помогать формировать студенческое самоуправление.

Комплексная поддержка. В структуру управления входят отделы, которые решают конкретные задачи: социальная и психологическая помощь (например, запущен Telegram-бот для оперативной поддержки), работа с семейными студентами (есть «Школа молодых родителей»), профориентация.

Проектная деятельность и навыки. Акцент на том, чтобы студенты учились превращать идеи в реальные дела. Запускаются профильные тренинги (вроде «Стартапус»), ведётся подготовка к грантовым конкурсам.

Воспитательный и ценностный аспект. В молодёжную политику интегрируется патриотическое воспитание, формирование гражданской позиции и социальной ответственности

Выход за пределы вуза. ХТУ не замыкается внутри: университет активно взаимодействует с региональными структурами (например, разрабатывает совместные «дорожные карты»

с Министерством молодёжной политики Херсонской области), бизнесом, общественными организациями. Есть и выездные проекты — например, профориентационные поездки в школы области, чтобы ещё со школы вовлекать ребят в студенческую среду.

Адаптация. Важная часть работы — помогать первокурсникам влиться в университетскую жизнь.

Кстати, результаты такого системного подхода уже видны: ХТУ вошёл в топ-5 вузов России в конкурсе по молодёжной политике (в номинации «Профориентационная работа и работа с выпускниками»).

Так что, если в двух словах: это стратегия развития личности и кадрового потенциала, где мероприятия служат инструментом, а не самоцелью.

— Как выстраивается стратегия воспитательной работы на этот учебный год? Какие ключевые цели вы перед собой ставите?

— Стратегия воспитательной работы в Херсонском техническом университете на 2026 год действительно уже проработана — её формировали с опорой на итоги прошлого года и актуальные задачи. Я бы описала её так: это системный подход, где акцент сделан на том, чтобы совместить профессиональную подготовку студентов с формированием ценностных

ориентиров, активной гражданской позиции и навыков командной работы.

Как выстроена стратегия? В основе — несколько ключевых принципов:

Системность. Воспитательная работа не сводится к разовым мероприятиям. Она вплетена в учебный процесс, внеучебную деятельность и взаимодействие с внешними партнёрами.

Практико-ориентированность. Студенты не просто слушают лекции о ценностях, а применяют их на деле: реализуют социальные проекты, участвуют в волонтерстве, проходят стажировки.

Партнёрство. Университет активно сотрудничает с региональными ведомствами, общественными организациями, бизнесом и другими вузами.

Использование современных форматов. В работу интегрируют цифровые инструменты: подкасты, челленджи в соцсетях, онлайн-квесты, цифровые архивы.

Наставничество. Важную роль играет поддержка студентов со стороны преподавателей и старшекурсников, что помогает в адаптации и профессиональном росте.



Какие цели поставлены? Исходя из этого, в числе ключевых целей на год:

Формирование гражданской идентичности и патриотического сознания через встречи с ветеранами, участниками СВО, памятные акции («Бессмертный полк», «Свеча памяти»), историко-краеведческие проекты (походы по местам боевой славы, лекции, конкурсы эссе), а также через проект «Обучение служением» (социальные инициативы в партнёрстве с НКО и государством).

Развитие волонтерского движения: цель — привлечь к добровольческой деятельности около 45% студентов. Это не только помощь нуждающимся, но и формирование таких качеств, как милосердие, взаимопомощь, гражданская солидарность.



Повышение общей вовлечённости: планируется, что к различным мероприятиям молодёжной политики (не только волонтерство, но и творческие, спортивные, просветительские) будет привлечено не менее 70% студентов.

Поддержка личного и профессионального роста: развитие студенческих инициатив, организация тренингов (например, по социальному проектированию), поддержка пред-принимательских проектов.

Укрепление корпоративной культуры и семейной политики: создание более сплочённого университетского сообщества, работа с семьями студентов.

Развитие студенческого туризма и межрегиональных связей, в том числе в рамках проекта «Север-Юг»: ХТУ выступает координатором взаимодействия с вузами других регионов (например, с Хабаровским краем) для обмена опытом и совместных молодёжных инициатив.

Психологическая поддержка: продолжение работы сервисов, помогающих студентам справляться с нагрузками и адаптироваться.



— В прошлом году вы говорили о «тотальном вовлечении студентов». Что уже сделано и что ещё предстоит?

— В прошлом году мы сделали ставку на то, чтобы у каждого студента была своя точка входа в университетскую жизнь. Запустили единую информационную платформу с календарём событий, где любой может увидеть, куда можно прийти и чем заняться. Усилили работу студсовета: теперь у него есть чёткие каналы взаимодействия с администрацией и реальные полномочия по согласованию мероприятий. Провели серию «дней открытых дверей» внутри вуза — не для абитуриентов, а для действующих студентов: факультеты показывали свои проекты, лаборатории, творческие кружки.

Сейчас в планах — масштабировать систему персональных траекторий участия, чтобы для каждого студента, вне зависимости от его интересов, был понятный маршрут: «если ты любишь спорт — вот твои секции и турниры; если хочешь в науку — вот кружки и конференции; если хочешь помогать людям — вот волонтерские проекты».



— Может ли обычный студент повлиять на жизнь университета? Если да, то как?

— Конечно, может. Серьёзным «рычагом» взаимодействия с администрацией вуза является Студенческий совет ХТУ. При этом председатель студенческого совета состоит в Совете обучающихся при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Так что голос студенчества слышен не только в стенах университета, но и на федеральном уровне!

Помимо студсовета, у нас работает отдел студенческих инициатив и мероприятий (проектный офис): если у студента есть идея, он может подать заявку и получить менторскую поддержку.

Есть регулярные встречи «без галстуков» с руководством — туда можно прийти с любой проблемой или предложением. Кроме того, мы внедрили систему быстрых опросов после каждого крупного события — это помогает оперативно корректировать форматы.



— Какие проекты прошлого учебного года вы считаете самыми важными для развития студенческой среды?

— Херсонский технический университет активно развивает образовательные программы, ориентированные на цифровую трансформацию, междисциплинарные проекты и запросы региональной экономики. Главная задача вуза — подготовка инженеров в различных сферах для Херсонской области, испытывающей нехватку в таких кадрах. Университет тесно взаимодействует с министерством промышленности и торговли Херсонской области в части подготовки востребованных специалистов.

Ключевыми для нас стали проекты, созданные усилиями работников вуза: «Школа молодых родителей», «Карьерная схема», «Восточка-синичка», «Академия долголетия», все проекты от МедиаДома ХТУ, «Стартапус — город проектов» и многое другое.

— Как вы оцениваете уровень вовлечённости студентов сейчас по сравнению с прошлым годом?

— По количественным метрикам — рост на 20–25% по числу участников мероприятий. Но важнее качественные изменения: студенты стали чаще выступать инициаторами, а не просто откликаться на предложения администрации. Мы видим больше горизонтальных связей между факультетами и больше междисциплинарных инициатив.



— Какие новые форматы работы со студентами вы планируете внедрить в этом году?

— В новом учебном году планируется полная диагностика психологического климата среди обучающихся университета. Это позволит нам подобрать максимально комфортные варианты для развития наших студентов и их комфорта пребывания в студенческой среде.

Помимо всего прочего, планируется усиление семейной политики и поддержка развития демографии. К слову, планируем ввести новый проект «Семейный навигатор» (проект перестроен и адаптирован после проведения в прошлом учебном году пилотного образовательного проекта «Школа молодых родителей»).

Также мы планируем усиливать работу в сфере трудоустройства студентов. И очень важное событие — мы позволим нашим студентам окунуться в азы проектной активности на всех направлениях обучения, применяя при этом подход социальных заказов федерального проекта «Обучение служением».



— Как вы взаимодействуете с другими отделами и факультетами для реализации молодёжных проектов?

— У нас выстроено взаимодействие через заместителей деканов по молодёжной политике и воспитательной работе факультетов, кураторов академических групп. Также к взаимодействию активно подключается старостат.

Любой интересующий вопрос, желание вступить в ряды студенческих сообществ, проблематику или идею можно озвучить своему старосте либо куратору, который передаст информацию заместителю декана по молодёжной политике вашего факультета, и профильные отделы либо ведомства возьмут в работу ваш запрос.

— Какие сложности и барьеры вы видите в реализации молодёжной политики в ХТУ?

— Основным барьером является нехватка площадей для проведения масштабных мероприятий, но даже это мы расцениваем скорее как ещё одну задачу, которая, кстати говоря, уже в процессе решения руководством университета.

Ещё один вызов — необходимость балансировать между запросами разных групп: кто-то хочет больше академических проектов, кто-то — творческих, кто-то — спортивных. Наша задача — создать экосистему, где найдётся место всем.

— Как вы работаете с иностранными студентами в рамках воспитательной работы?

— На сегодняшний день в вузе числится 6 иностранных обучающихся. Если провести сравнительный анализ с вузами Российской Федерации — это не большая цифра, однако к ребятам подход по всем нормам федерального законодательства. Центр карьеры и трудоустройства совместно с отделом студенческих инициатив и мероприятий регулярно проводит встречи со студентами в режиме ВКС, оповещая ребят о возможностях, которые предоставляет наш университет.

Также вуз активно работает в рамках повестки года Единства народов России, проводя тематические мероприятия для всех студентов вуза и подведомственного Политехнического колледжа

— Какую роль в молодёжной политике играет студенческое самоуправление?

— Студенческое самоуправление — это наш главный партнёр и соавтор. Студсовет не просто «представляет интересы» студентов, а реально участвует в принятии решений: от согласования бюджета на мероприятия до разработки правил внутреннего распорядка.

Кроме того, студсовет координирует работу факультетских советов и помогает доводить инициативы «снизу» до реализации.

— Если бы вы могли дать один совет первокурснику, который только входит в студенческую жизнь, что бы вы сказали?

— Не бойтесь пробовать новое, даже если кажется, что вы «не подходите» для какой-то активности. Студенчество — это время, когда можно безопасно ошибаться и искать себя. Приходите на разные мероприятия, знакомьтесь с людьми с других факультетов, задавайте вопросы — и не стесняйтесь просить о помощи, если что-то непонятно.

Ваш голос важен, и мы здесь, чтобы вас услышать.

НАВИГАТОР ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Интервью с Анастасией Александровной Федорякой, начальником отдела студенческих инициатив и мероприятий.

— Анастасия Александровна, объясните простыми словами: чем занимается ваш отдел и зачем он нужен студенту?

— Наш отдел — это точка входа для всех студенческих инициатив. Мы делаем так, чтобы жизнь в университете не ограничивалась парами и зачётами. Простыми словами: мы помогаем студентам превратить их идеи в реальные проекты, находим ресурсы, организуем мероприятия и поездки. Мы нужны, чтобы каждый студент мог найти занятие по душе, проявить себя, получить новые навыки и оставить свой след в истории университета.

Мы — про возможность «хочу» превратить в «делаю».

— Какие основные направления работы вашего отдела вы бы выделили?

— Их четыре:

Развитие студенческих сообществ: мы поддерживаем и курируем объединения по интересам — от науки и спорта до творчества и волонтерства.

Событийное направление: мы создаём флагманские события университета и помогаем студентам с организацией их собственных мероприятий.

Проектная деятельность и гранты: мы помогаем упаковывать идеи в проекты и находить для них финансирование, в том числе через грантовые конкурсы Росмолодёжи.

Федеральная программа «Обучение служением»: это наш особый приоритет. Мы помогаем студентам применять профессиональные знания для решения реальных социальных задач в партнёрстве с НКО, государством и бизнесом.



— У меня есть идея — допустим, я хочу организовать клуб по интересам или провести мероприятие. С чего начать? Куда идти?

— Самый простой способ — написать нам на официальную почту Управления молодежной политики и воспитательной работы или в личные сообщения сотрудникам отдела. Мы выслушаем вашу идею, обсудим, какие ресурсы нужны, и составим план действий. Не бойтесь стучаться: с чего начать — это с диалога с нами.

— Сколько студенческих объединений сейчас действует в ХТУ и по каким направлениям?

— На данный момент в ХТУ действуют 15 студенческих объединений, и их число постоянно растёт. Все они охватывают основные сферы студенческой жизни: научные (Студенческое научное общество), творческие (КВН «Быть добру», студенческий театр «Без границ», медиацентр «МедиаДом»), спортивные (ССК «ТАВР»), волонтерские и патриотические клубы.





— Как студенту вступить в уже существующее объединение?

— Для этого существует несколько способов. Самый эффективный — следить за нашими анонсами в соцсетях, где мы регулярно рассказываем о мероприятиях и наборах в сообщества. Также в новом учебном году мы проведём «Ярмарку студенческих объединений», где можно будет пообщаться с представителями всех клубов и выбрать тот, который вам ближе.

— Что делать, если у студента есть идея, но он не знает, как её реализовать? Вы помогаете с грантами, поиском команды, ресурсами?

— Да, мы предоставляем студентам полную поддержку: помогаем оформить идею в виде проекта, найти единомышленников через наши соцсети. Мы сопровождаем проекты на всех этапах — от идеи до победы в грантовом конкурсе.

— Расскажите о проекте «Обучение служением». Что это за инициатива и как в него попасть?



— «Обучение служением» — это федеральная программа, которая позволяет студентам выполнять реальные социальные заказы от НКО, органов власти и других организаций в рамках учебного процесса. Студенты решают конкретные задачи (например, помочь фонду создать сайт или разработать дизайн для НКО), применяя свои профессиональные навыки, и одновременно получают зачёт по учёбе. Попасть в программу можно через наш отдел: мы координируем проекты и помогаем находить социальных партнёров.

— Расскажите об опыте «Обучения служением» в ХТУ.

— У нас уже есть успешные кейсы. Например, студенты-дизайнеры разрабатывали логотипы и брендированную продукцию для социальных проектов. Были экологические инициативы — «Доступная экология», «Конфетти: движение экосистемы», исследование целевой аудитории проекта «Крышечки доброты». Студенты помогали общественной организации родителей детей-инвалидов в Крыму, работали в группах кратковременного пребывания, создавали сайты для НКО, разрабатывали ИИ-промты для волонтерского сообщества, проводили рекламные кампании по социальной тематике и обучали население правилам пожарной безопасности. Это не просто задания — это реальная помощь людям.

— Как вы поддерживаете студенческие стартапы и предпринимательские инициативы?

— Мы оказываем всестороннюю поддержку: помогаем с поиском менторов из числа успешных выпускников-предпринимателей, консультируем по бизнес-моделям и привлекаем к участию в акселераторах.



— Какой самый необычный или запоминающийся проект прошлого года вам запомнился?

— Мы гордимся проектом «МедиаБитва ХТУ», который полностью организовали наши студенты-медийщики в рамках программы «Обучение служением». Они провели интенсив для школьников по фотографии, копирайтингу, сценарному и актёрскому мастерству. Это был настоящий живой проект с реальным результатом, который очень понравился и школьникам, и студентам-наставникам.

— Как строится работа с первокурсниками в первые месяцы учёбы? Есть ли специальная программа адаптации?

— Да, работа с первокурсниками — одно из ключевых направлений. Мы знакомим их со студенческой жизнью, проводим экскурсии по корпусу, организуем встречи с активом и презентации студенческих сообществ, знакомим со Студенческим советом. Наша цель — помочь им быстро адаптироваться, найти друзей и единомышленников и почувствовать себя частью большой семьи ХТУ.



— Какие форматы мероприятий у вас самые популярные?

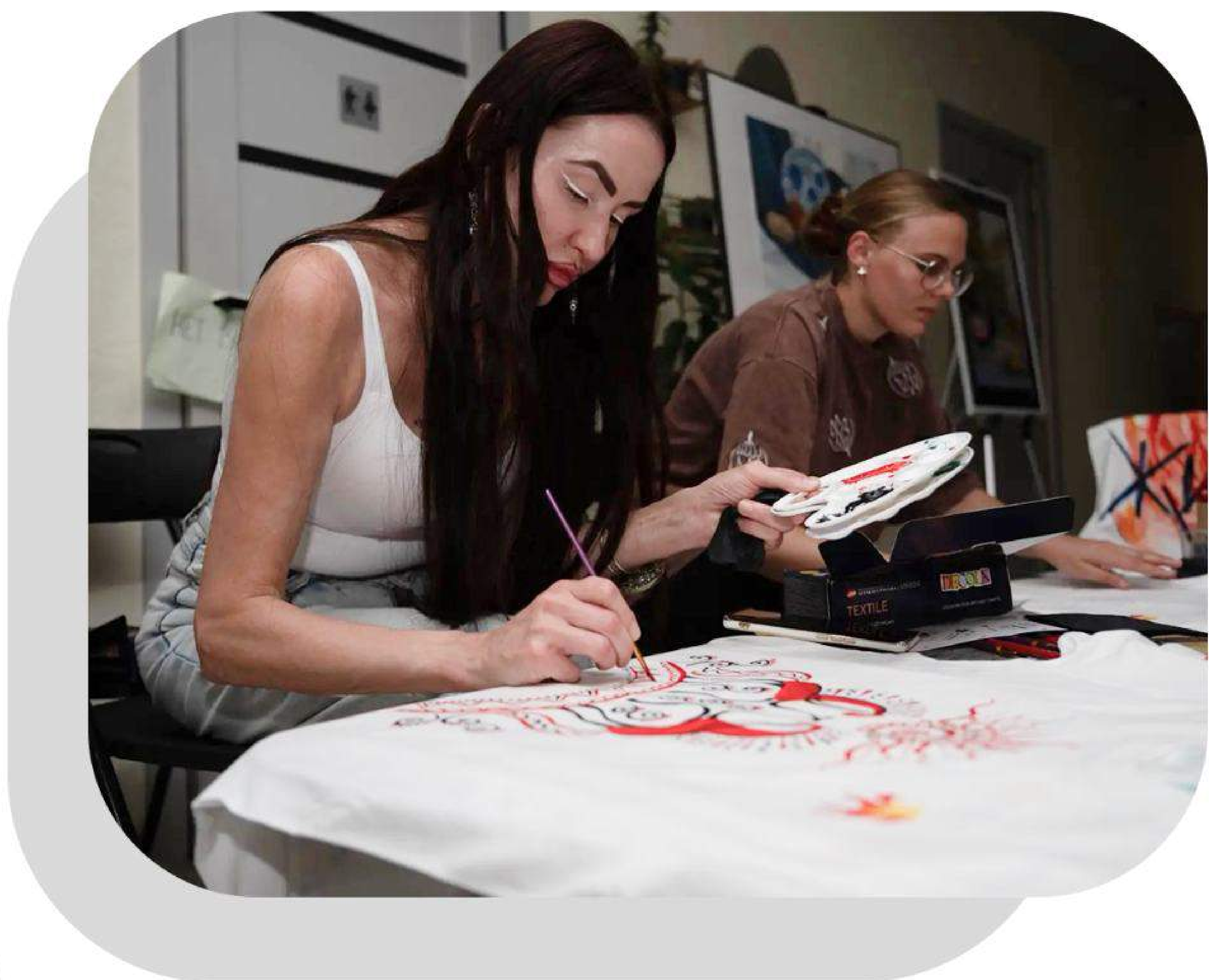
— Сейчас студенты особенно ценят практико-ориентированные форматы, где можно получить реальные навыки: хакатоны, мастер-классы, стратегические сессии. Также очень популярны «Нетворкинг-свидания» с потенциальными работодателями и гостевые встречи с крутыми экспертами из индустрий.

— Как студент может предложить свой проект на конкурс грантов?

— Первый шаг — прийти к нам на консультацию. Мы работаем с грантовыми конкурсами Росмолодёжи и другими программами, поэтому можем помочь подобрать подходящий грант. Вместе мы правильно сформулируем цели и задачи проекта, составим смету и подготовим качественную заявку.

— Взаимодействуете ли вы с внешними организациями, НКО, бизнесом для реализации проектов?

— Да, взаимодействие с внешними партнёрами — один из ключевых аспектов, особенно в рамках программы «Обучение служением». Мы помогаем студентам найти социальных заказчиков и применить свои знания на практике, работая над реальными задачами для НКО, предприятий и органов власти, что открывает дорогу к стажировкам и будущему трудоустройству.

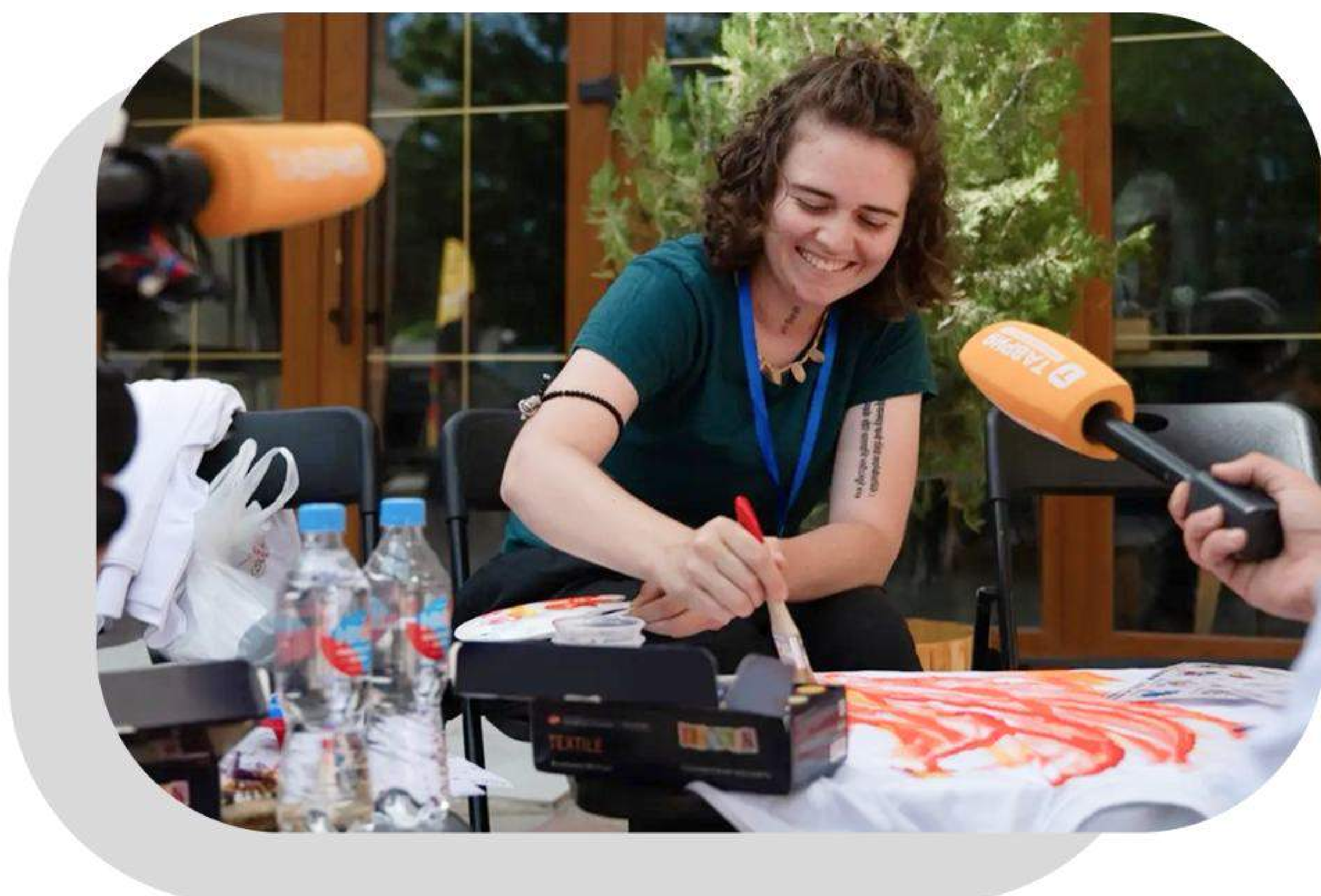


— Как вы оцениваете активность студентов на мероприятиях — по количеству участников или по качеству вовлечения?

— Мы ориентируемся на второе — качество и вовлечённость. Нам важнее, чтобы студенты были не пассивными зрителями, а активными участниками: задавали вопросы, включались в дискуссии, оставались после мероприятия для обсуждения. Живой интерес и обратная связь — вот главный показатель успеха. Мы всегда собираем отзывы, чтобы понимать, что действительно зажигает студентов.

— Какие проекты запланированы на этот учебный год?

— В этом учебном году Отдел студенческих инициатив и мероприятий пересматривает привычные форматы. Мы отходим от классической модели «календаря фейерверков», где события сменяют друг друга ради внешнего эффекта. Наш приоритет — экосистема долгосрочных проектов, которые останутся с вами не только в памяти как красивая картинка, но и в виде реальных навыков, традиций и изменений в университетской среде.



В наших планах — развитие трёх ключевых направлений:

Проектная мастерская: серия образовательных интенсивов и акселераторов, где ваши идеи превращаются в реальные инициативы при поддержке наставников и грантовых фондов.

Горизонтальные связи: запуск клубов по интересам и неформальных встреч, чтобы студенты разных факультетов могли обмениваться опытом и создавать совместные проекты вне рамок официальных мероприятий.

Наследие: мы сосредоточимся на событиях, которые создают традиции (ритуалы посвящения, ежегодные премии студенческих достижений), а не на одноразовых шоу.

— Как вы работаете со студентами, которые хотят организовать мероприятие, но не имеют опыта?

— Мы не боимся амбиций. Если у студента есть идея, но нет опыта, мы не отказываем, а становимся его партнёром. Мы выдаём готовые шаблоны и чек-листы, назначаем наставника из числа опытных активистов. Сначала мы берём на себя административные функции, а студент отвечает за креатив. Постепенно он учится управлять всем процессом полностью.



— Есть ли у вас система наставничества для начинающих проектных команд?

— В рамках нашей деятельности наставничество только начинает своё развитие. Мы делаем первые шаги к созданию полноценной системы поддержки начинающих проектных команд, и этот процесс уже запущен. Мы осознанно выбираем модель, где наставниками выступают студенты старших курсов. Такой подход, как показывает опыт других университетов, даёт начинающим командам неформальную и оперативную поддержку, а самим наставникам — ценный управленческий опыт.

Старшие студенты помогают младшим не столько в глубокой экспертизе по теме проекта, сколько в навигации: как выстроить календарный план, как распределить роли, как не утонуть в дедлайнах и как грамотно презентовать результат. Это практическое сопровождение, которое мы постепенно интегрируем в экосистему студенческих инициатив.



— Какие ресурсы и площадки университета доступны для студенческих мероприятий?

— В нашем распоряжении и для студентов открыты все ключевые пространства ХТУ: конференц-зал, аудитории, студенческое медиа-пространство. Главное — вовремя подать заявку на бронирование через наш отдел, и мы поможем решить все вопросы.

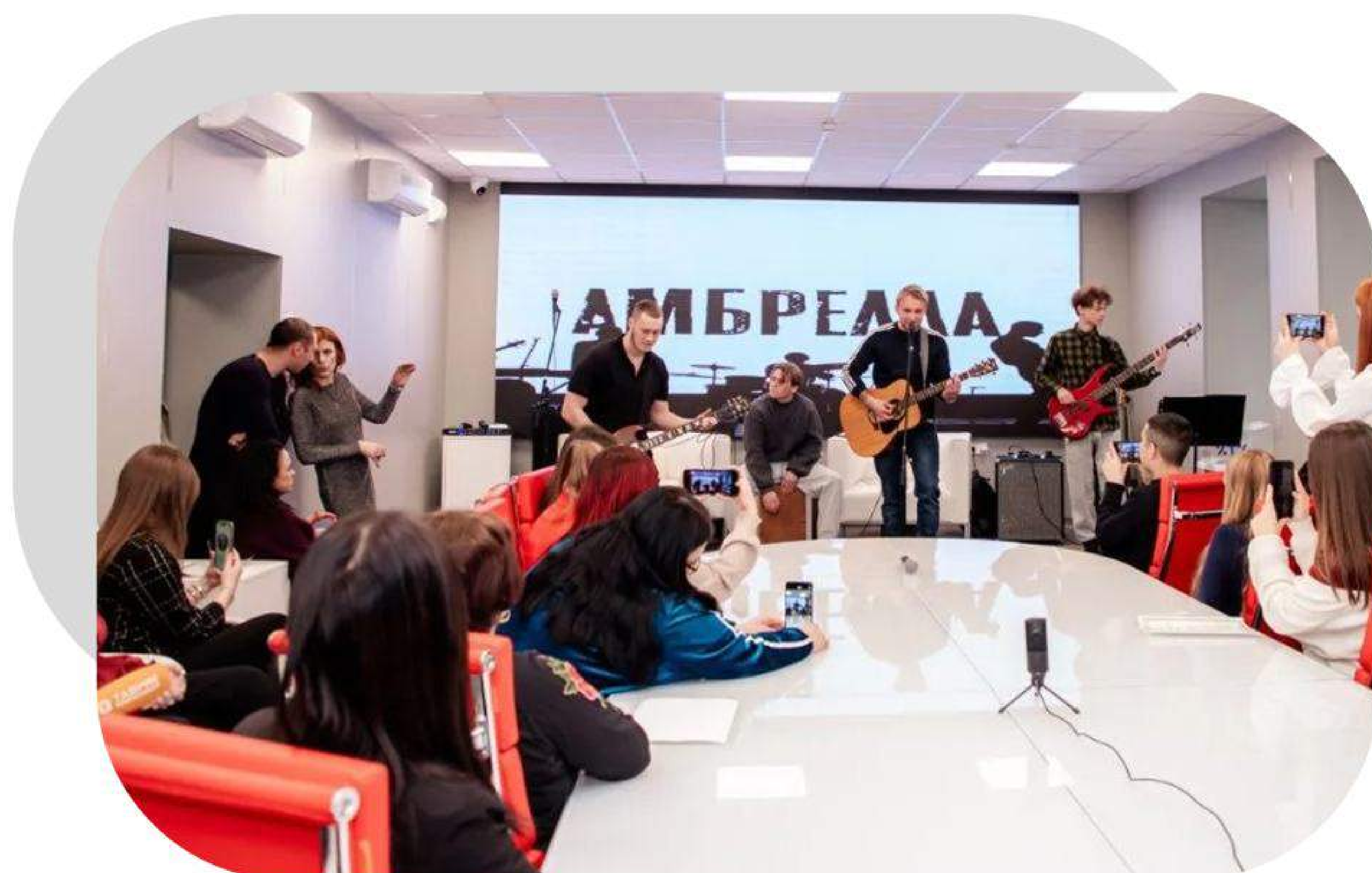
— Как вы следите за тем, чтобы мероприятия были интересны и востребованы студентами?

— Мы строим работу на постоянной обратной связи. Собираем мнения через опросы после мероприятий, общаемся со старостами и активом.

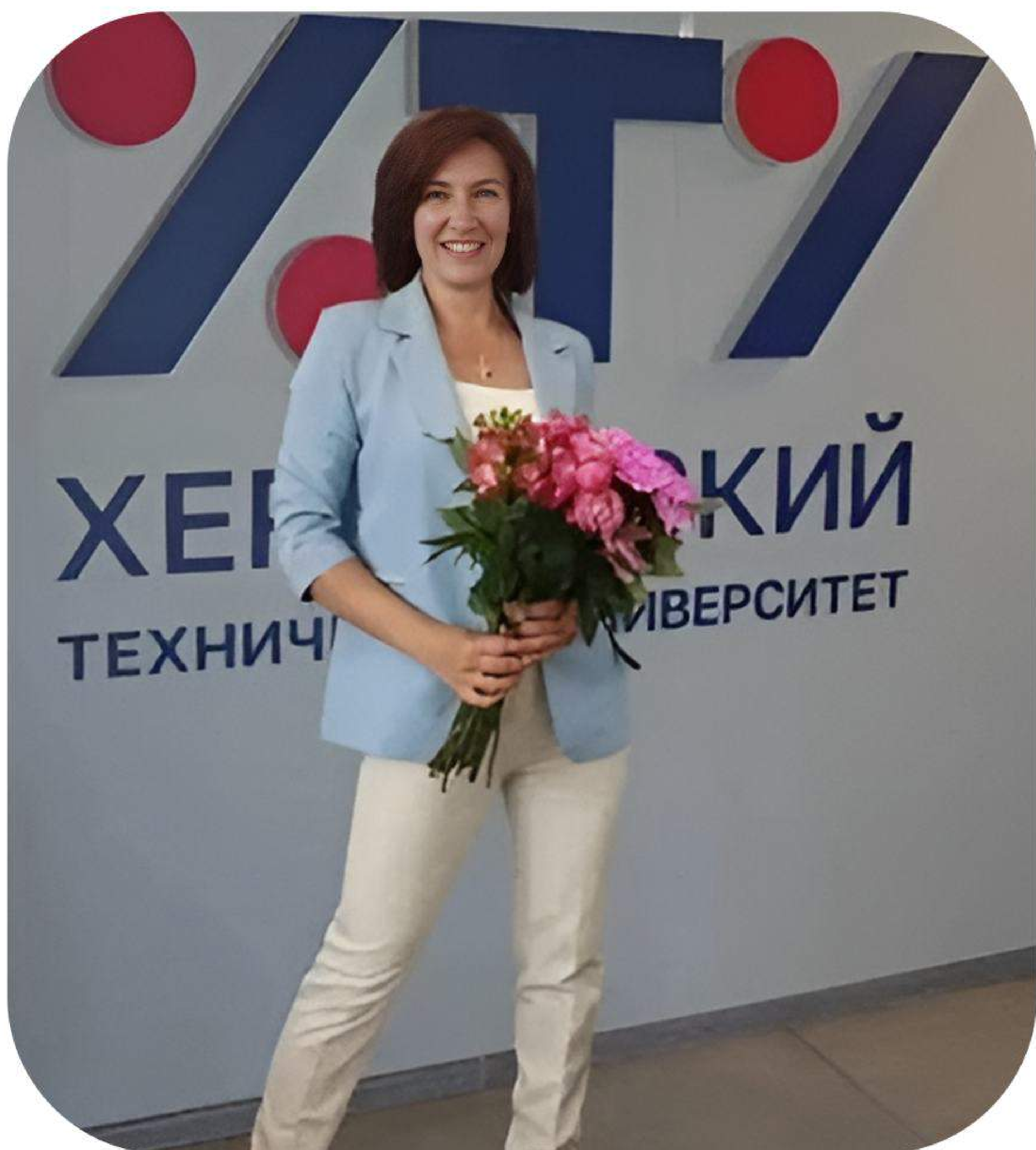
— Что бы вы посоветовали студенту, который хочет проявить себя, но стесняется?

— Главное — начать с малого, чтобы почувствовать атмосферу. Можно прийти как волонтер на готовое мероприятие или посетить открытую встречу любого клуба, где атмосфера дружелюбная и нет давления. А если совсем страшно — напишите нам, и мы подберём комфортный для вас формат участия.

У нас все когда-то начинали с неуверенности, но каждый нашёл здесь своих единомышленников.



ПАТРИОТИЗМ И ДОБРО



Интервью с Михайлиной Дмитриевной Лепкой, начальником отдела патриотического воспитания молодёжи и волонтерства.

— Михайлина Дмитриевна, слово «патриотизм» сегодня звучит по-разному. Что для вас и для вашего отдела вкладывается в это понятие?

— Для меня патриотизм — это про поступки. Каждый день делать что-то полезное для людей вокруг, для своего города, своего университета. Это уважение к своей стране, её истории, людям. Поэтому работа нашего отдела строится на реальных делах: помощи людям, сохранении исторической памяти и развитии добровольчества.

— Какие направления работы включает ваш отдел? Чем вы занимаетесь помимо волонтерства?

— Мы организуем патриотические мероприятия, памятные акции, экологические акции, работаем с ветеранами, взаимодействуем с общественными организациями, проводим просветительские встречи и вовлекаем студентов в социально значимые проекты. Наша задача — создать условия, в которых молодёжь может проявить себя и почувствовать свою ответственность перед обществом.

— Какие волонтерские проекты сегодня реализует ХТУ и как студенту стать их частью?

— В университете проходят донорские акции, экологические мероприятия — например, мы сейчас присоединились к всероссийскому проекту «Добрые крышечки». Также наши студенты неоднократно выезжали волонтерами в Анапу и Курскую область. Одно из постоянных направлений — помощь ветеранам. Присоединиться очень просто: обратиться в наш отдел и дополнительно зарегистрироваться на платформе «Добро.рф», чтобы волонтерские часы официально засчитывались. Мы всегда рады новым участникам и помогаем сделать первые шаги в добровольчестве.

— Сколько волонтеров зарегистрировано на платформе «Добро.рф» от ХТУ? Какая динамика за последние годы?

— Сегодня на платформе зарегистрировано 46 студентов нашего университета. Реально же в наших проектах принимает участие около 200 человек.



С каждым годом количество волонтеров растёт — и это говорит о том, что добровольчество становится для молодёжи не просто интересным занятием, а частью студенческой жизни. К 2030 году перед координаторами волонтерской деятельности стоит задача вовлечь в добровольчество 45% молодёжи. Задача амбициозная, и это значит, что работа должна быть системной.

— Расскажите о донорских акциях «Капля жизни» и «Тихий подвиг». Как они организуются и почему это важно?

— Это регулярные акции, которые мы проводим совместно со Службой крови. Студенты и сотрудники университета добровольно становятся донорами, понимая, что их решение может спасти чью-то жизнь. В последней акции, которую мы проводили в июне, от университета приняли участие 12 человек.

— В чём заключается ваша работа с ветеранами? Какие форматы адресной помощи существуют?

— Мы поздравляем ветеранов с памяtnыми датами, навещаем их, оказываем адресную помощь, участвуем в благоустройстве памятных мест и стараемся сохранять живую связь поколений. Для студентов это возможность лично познакомиться с людьми, которые являются частью истории нашей страны.

— Что такое проект «Письмо солдату»? Сколько людей участвовало и как это помогает?

«Письмо солдату» — это возможность для студентов выразить слова поддержки нашим военнослужащим. В акции приняли участие несколько сотен человек. На фронте всё не так, как в мирной жизни. Для наших воинов важно знать, что о них не забыли, что люди ценят их подвиг и что всё, что они делают, не напрасно. Иногда несколько искренних слов способны поддержать человека гораздо сильнее, чем кажется.



— Как вы организуете акцию «Георгиевская ленточка» и другие патриотические мероприятия?

— Мы стараемся, чтобы каждая акция имела не только символическое значение, но и образовательную составляющую. Студенты помогают в организации мероприятий, рассказывают об истории памятных дат, участвуют в тематических встречах и сами становятся инициаторами многих проектов.

— Что даёт студенту участие в волонтерстве? Это просто «добрая галочка» в портфолио или что-то большее?

— Конечно, волонтерская деятельность учитывается в портфолио, но её ценность гораздо глубже. Она помогает научиться работать в команде, брать ответственность, общаться с людьми. Это ещё и нетворкинг, возможность познакомиться с самыми разными людьми, иногда — возможность попутешествовать. Волонтерство помогает развить те самые гибкие навыки, которые так ценятся работодателями.



— Как вы вовлекаете студентов, которые никогда не занимались волонтерством?

— Предлагаем начать с небольших мероприятий, где можно почувствовать себя частью команды, почувствовать, как это — быть нужным. А потом многие втягиваются.

— Расскажите о взаимодействии с Всероссийским студенческим корпусом спасателей. Что это за отряд «Днепр» и как туда попасть?

— На базе университета развивается студенческий спасательный отряд «Днепр», участники которого проходят обучение и принимают участие в различных мероприятиях. Попасть в отряд может любой студент, который готов учиться, развиваться и помогать людям.

— В чём заключается работа по подготовке к «Диктанту Победы» и почему ХТУ стал площадкой для него?

— ХТУ уже не в первый раз становится площадкой для проведения Диктанта в Херсонской области. Для университета большая честь быть частью такого масштабного проекта, который помогает сохранять историческую память.

— Какие планы по развитию волонтерства в этом учебном году?

— Мы планируем расширять добровольческие направления, увеличивать количество участников — в планах костяк из 50 студентов. Планируем развивать новые проекты и наладить сотрудничество с другими образовательными организациями, в частности, проводить совместные акции с Геническим медицинским колледжем и колледжем сферы обслуживания. Очень хочется, чтобы каждый студент смог найти то направление, которое ему действительно близко, смог реализовать себя и открыть в себе новые таланты.

— Как вы поощряете волонтеров — есть ли система наград и премий?

— Самая главная награда — это благодарность людей и понимание, что ты сделал что-то важное. Но, конечно, мы отмечаем активных волонтеров грамотами,

рекомендуем для участия в региональных и федеральных конкурсах. Сейчас вот мы подали нашего волонтера Анастасию Фищук на награждение знаком «Доброволец России». У Насти 1110 волонтерских часов на «Добро.рф».

— С какими общественными организациями и НКО вы сотрудничаете?

— В Херсонской области мы сотрудничаем со всеми, до кого дотянемся. Мы взаимодействуем с добровольческими объединениями типа ВСКС, общественными организациями, например «ВОИН», государственными учреждениями и партнёрами, которые помогают реализовывать совместные проекты. Такое сотрудничество позволяет студентам участвовать в мероприятиях разного уровня и получать новый опыт.

— Как вы работаете со студентами с ограниченными возможностями здоровья в рамках волонтерской деятельности?

— На самом деле, как показала практика, это студенты с неограниченными возможностями. Например, наша Ксения Сухомлинова участвует во всех возможных активностях: она ездила в Анапу убирать мазут, раздавала гуманитарку в Курске и вообще не остаётся в стороне никогда, несмотря на особенности здоровья. Так что волонтером может быть каждый. Мне кажется, что для молодых людей с ограниченными возможностями здоровья волонтерство помогает почувствовать свою силу, поверить в себя, и это отражается и на других направлениях их жизни. Такие ребята — полноценные участники команды и пример для всех остальных.



— Расскажите о работе по изготовлению маскировочных сетей и окопных свечей. Как студенты участвуют в этом?

— Такие акции проходят при активном участии студентов и сотрудников университета. Ребята помогают изготавливать маскировочные сети и окопные свечи, понимая, что их труд — это реальная помощь тем, кто сегодня выполняет свой долг на фронте.



— Как вы оцениваете рост волонтерского движения в ХТУ за последние три года?

— За последние годы добровольческое движение заметно выросло. Стало больше участников, проектов и инициатив самих студентов. Особенно радует, что многие приходят не ради отчётов или баллов, а потому что действительно хотят быть полезными. В этом году мы планируем задействовать ещё больше студентов.

— Что бы вы сказали студенту, который сомневается, стоит ли становиться волонтером?

— Я бы посоветовала просто попробовать. Не обязательно сразу посвящать этому всё своё свободное время. Иногда достаточно принять участие в одной акции, чтобы понять, насколько приятно делать что-то действительно важное для других людей и для себя. Важно понимать, что волонтерство — это не бесплатная работа. На самом деле это огромные возможности: возможность посетить новые места в рамках гуманитарных миссий, это новые знакомства, которые в будущем могут очень пригодиться при построении карьеры, причём чем бы вы ни занимались — хоть работой по найму, хоть предпринимательством. Это развитие таких навыков, как общение, работа в команде, развитие эмпатии.

А главное — это ощущение, что ты нужен, что ты делаешь чью-то жизнь легче и лучше, работаешь на благо своей страны.





Интервью с Романом Юрьевичем Шамшурой, и.о. директора Студенческого медиацентра.

Роман Юрьевич — студент выпускного курса юридического факультета ХТУ. Он пришёл в медиацентр как участник, а сегодня руководит командой, которая вывела МедиаДом в ТОП-20 студенческих медиа России. Его история — пример того, как студенческая активность может стать профессиональным стартом.

— Роман Юрьевич, МедиаДом ХТУ — это просто «студенческий медиацентр» или нечто большее?

— Для нас МедиаДом — это однозначно нечто большее, чем просто кружок по интересам. Это место, где замыслы превращаются в реальность. Мы берём инициативы наших студентов, их личные истории, добавляем им красок и делаем так, чтобы они цепляли каждого зрителя. Это живая история. Наша миссия — показывать и рассказывать о нашей Родине, о нашей талантливой молодёжи. Мы хотим транслировать настоящие эмоции студентов с пар, выездных мероприятий, форумов — и делать это красиво, искренне и со смыслом.

— Как и когда появился МедиаДом ХТУ? Какова его история?

Если кратко и по делу: изначально это была просто смелая идея. Но со временем она превратилась в реальность. Обычные студенты взяли в руки камеры и начали сами писать историю нашего университета. Главный итог этой работы вы видите сейчас — это наши просмотры, охваты и высокие места в рейтингах.

— Вы вошли в ТОП-20 студенческих медиа России и заняли 3 место в рейтинге студенческих СМИ в МАХ. Что стоит за этими цифрами?

— За этими цифрами стоит колоссальный труд всей нашей команды. Это череда побед и поражений, которые нас ничуть не сломили. Мы всегда смотрим на свои недочёты с улыбкой и обязательно учимся на них. Как говорил один классик, ошибки — это путь к величию. Именно они делают нас сильнее.

— Какие проекты МедиаДома вы считаете самыми успешными и почему?

— Знаете, я считаю абсолютно все наши проекты успешными. Просто каждый из них работает на своего зрителя. Как говорится, на вкус и цвет — все разные. Главное, что каждый формат находит свою аудиторию.

— Расскажите о проекте «ХТУ в лицах». В чём его идея и как он помогает студентам?

Этот проект полностью посвящён тем студентам, которые своим ежедневным трудом и упорством наглядно показывают, что значит слово «созидать». Мы хотим подсветить ребят, которые не просто учатся, а создают что-то новое, развиваются сами и двигают вперёд университет. Это истории о людях, мотивирующих окружающих своим примером.

— Что такое «Россия — один регион. Одна история»? Почему эта тема важна?

Это глубокий и очень важный проект, в основе которого лежит дружба народов. Несмотря на западную дезинформацию, которая пытается разобщить людей, мы опираемся на слова наших предков и нашего Президента: Россия — многонациональная держава. Мы хотим напомнить нашей молодёжи о том, как важно уважать друг друга, сохранять единство и помнить общую историю. Это проект о том, что нас объединяет.

— Как строится работа медиацентра? Есть ли редакция, распределение ролей?

У нас всё распределено в обязательном порядке. В команде есть чёткие роли — от копирайтеров до операторов. Но есть один важный момент: мы стремимся к универсальности. Если случается форс-мажор, практически любой из нас готов подхватить задачу товарища и взять на себя любую роль, чтобы проект вышел в срок.

— Как студент может попасть в команду медиацентра? Нужно ли уметь всё или достаточно желания?

Всё максимально просто: напишите в сообщество студенческого медиацентра или просто приходите

в университет, поднимайтесь на второй этаж и заходите к нам. Мы всегда рады новым участникам! Мы всему научим и всё расскажем. А вообще, в университете много разных сообществ — если медиа окажется не совсем вашим, молодёжная политика ХТУ обязательно поможет найти направление по душе.

— Сколько человек работает в МедиаДоме? Есть ли стажёры?

— Сейчас в нашей команде стабильно работает около 15 человек. И да, стажёры, конечно же, есть! Это ребята, которые только учатся ремеслу. У нас перед глазами множество примеров, когда первокурсники приходили к нам совсем зелёными стажёрами, а уже на втором курсе становились профи и сами выступали наставниками для новичков.

— Какие навыки получают студенты, работая в МедиаДоме? Можно ли считать это профессиональной подготовкой?

— В первую очередь ребята получают базовую медиаграмотность и чёткое понимание самого слова «медиа». Дальше начинается реальная практика: работа над проектами и исправление ошибок в любом выбранном направлении.

Наши стажёры получают не только навыки в полевых условиях, но и полноценное обучение. У МедиаДома есть специальные образовательные мероприятия, после прохождения которых студент получает сертификат. Так что да, это настоящая профессиональная подготовка.

— Как вы используете искусственный интеллект в работе медиацентра?

— ИИ — это безусловный тренд молодёжи, но его нужно грамотно изучать и уметь с ним работать. У нас есть такое направление, и мы его активно исследуем. Для нас ИИ — это отличный помощник, когда горят дедлайны. Но на этапе обучения стажёров мы стараемся справляться без него. Нам важно, чтобы ребята сами понимали правильность написания текстов, чувствовали кадр при генерации фото и видео, обращали внимание на детали, а также помнили о безопасности в сети.

— Какие сложности возникают при создании контента в условиях нашего региона?

— Сложностей хватает: бывают перебои со светом или интернетом. Но это абсолютно не мешает нам творить! Нет света? Значит, берём ручки, бумагу и садимся расписывать наши идеи. Всё легко и просто. Такие условия только делают нас креативнее и сильнее.

— Какие планы по развитию медиацентра на этот учебный год?

Наш главный фокус — это проект «Медиабитва 2.0». Подробности о нём уже можно найти в наших пабликах.

Добавлю только одно: если где-то увидите рекламу о старте регистрации — не сомневайтесь и подавайте заявку. Это будет реально круто и незабываемо!

— Что бы вы сказали студенту, который хочет попробовать себя в медиа, но не уверен в своих силах?

Ничего не бойтесь, пробуйте новое, творите и создайте!

Подписывайся на
МедиаДом ХТУ:



Вместо заключения: куда идти и как поступить?

ХТУ предлагает студентам 15 различных сообществ, охватывающих все сферы жизни — от спорта до науки, от волонтерства до творчества.

Медиа и творчество:

Студенческий медиацентр «МедиаДом», театр «Без границ», КВН «Быть Добру».

Спорт и здоровье: ССК «ТАВР», отряд ВСКС «Днепр».

Волонтерство: Волонтеры ХТУ, «Первые ХТУ» (Движение Первых).

Наука и карьера: Студенческое научное общество, Амбассадоры Центра компетенций.

Патриотика и туризм:

Патриотический клуб «Я горжусь ХТУ», туристический клуб «Херсонский компас».

Федеральные программы: «Твой Ход», Народный фронт, РСО, «Таврида.АРТ».

Записаться в
студенческое сообщество:



Контакты:

**Управление молодёжной политики
и воспитательной работы ХТУ**

Адрес: г. Геническ, ул. Центральная, 196
Корпоративный номер: +7 (990) 248-94-98
Электронная почта: htumolodeg@yandex.ru
Сайт: ktuniver.ru/molodyezhnaya-politika/

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛИФТЫ, ПОДДЕРЖКА И ЛЬГОТЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Автор: Шахова Кристина Олеговна, факультет промышленных и сервисных технологий, кафедра дизайна, группа 4ДИ

Гранты для молодых: от идеи до денег

У каждого молодого человека может появиться идея собственного проекта, от научной разработки до творческой инициативы или социального мероприятия. Но часто возникает вопрос: где найти поддержку для её реализации? Одним из решений становятся гранты.

Что такое грант?

Грант — это финансовая поддержка, которую государство, фонды или организации предоставляют на реализацию полезных проектов. В отличие от кредита, грантовые средства не нужно возвращать, однако важно использовать их по назначению и предоставить отчёт о выполненной работе.

Получить грант могут студенты, молодые специалисты, исследователи, волонтёры и авторы творческих проектов. Главное — иметь чёткую идею, грамотно оформить заявку и показать, почему ваш проект действительно важен.



Никита Хабаров, студент факультета инженерии и транспорта, выиграл грант на реализацию проекта «ЭкоНить ЗаЖизнь».

Где искать гранты?

Грантовые конкурсы для молодёжи проходят в течение всего года, поэтому важно регулярно следить за новыми возможностями. Сроки подачи заявок и условия могут меняться, поэтому информацию всегда стоит проверять непосредственно перед участием.

Одной из основных площадок является **Молодёжь России** (myrosmol.ru) — платформа для обучения, развития и участия в молодёж-

ных проектах по всей стране. Здесь можно найти форумы, конкурсы, стажировки и образовательные программы.



Ещё один важный ресурс — **Росмолодёжь.Гранты** (fadm.gov.ru), где публикуется информация о конкурсах для молодых авторов проектов.

Также полезно следить за платформой **Добро.рф** (dobro.ru), особенно если вы занимаетесь добровольчеством или социальными инициативами.



Студентам Херсонского технического университета стоит регулярно следить за официальными ресурсами Министерства молодёжной политики Херсонской области, а также за информацией официального канала университета и Отдела студенческих инициатив и мероприятий ХТУ. Здесь публикуются анонсы грантовых конкурсов, форумов, образовательных программ и других возможностей для молодёжи.



Как не пропустить подходящий конкурс?

Начать стоит с собственной идеи. Определите, какую проблему вы хотите решить и кому будет полезен ваш проект. Затем найдите конкурсы, которые подходят по направлению.

Перед подачей заявки важно внимательно изучить положение конкурса: проверить требования к участникам, сроки, необходимые документы и условия финансирования. Если приём заявок уже завершился, можно сохранить информацию о конкурсе и следить за следующим набором.

Не стоит откладывать подготовку на последний день. Хорошая заявка требует времени: необходимо подробно описать цель и задачи проекта, его аудиторию, этапы реализации и предполагаемый результат. Отдельное внимание стоит уделить бюджету: расходы должны быть обоснованными и соответствовать условиям конкурса.

Даже если первая заявка не станет победной, участие даёт важный опыт. Вы учитесь формулировать идеи, планировать проект, работать с документами и презентовать свои решения.



Когда идея становится реальностью

В нашем университете уже есть молодые учёные, которые прошли этот путь.

Александр Соболеву 27 лет. Он окончил магистратуру ХТУ и сегодня работает сотрудником молодёжной научной лаборатории университета. Молодой учёный стал победителем конкурса «Студенческий стартап», проводимого при поддержке Минобрнауки России, и получил возможность привлечь 1 миллион рублей на развитие своего проекта.

Разработка Александра позволяет повысить качество электрического тока, сделав работу промышленных двигателей более стабильной, экологичной и экономичной.



Грант — это не просто возможность получить деньги. Это шанс проверить свою идею на практике, получить новый опыт, найти единомышленников и сделать первые шаги в профессиональной сфере.

Поэтому, если у вас уже есть проект, не откладывайте его в долгий ящик. Следите за официальными площадками, проверяйте актуальные сроки и условия конкурсов, готовьте заявку заранее и пробуйте. Возможно, именно ваша идея станет следующим проектом, получившим поддержку.

Как не платить за учёбу и получать стипендию

Можно ли учиться в вузе бесплатно и при этом получать финансовую поддержку от государства? Да!

Для этого важно поступить на бюджет и знать, какие виды стипендий доступны студентам.

Бюджетное обучение

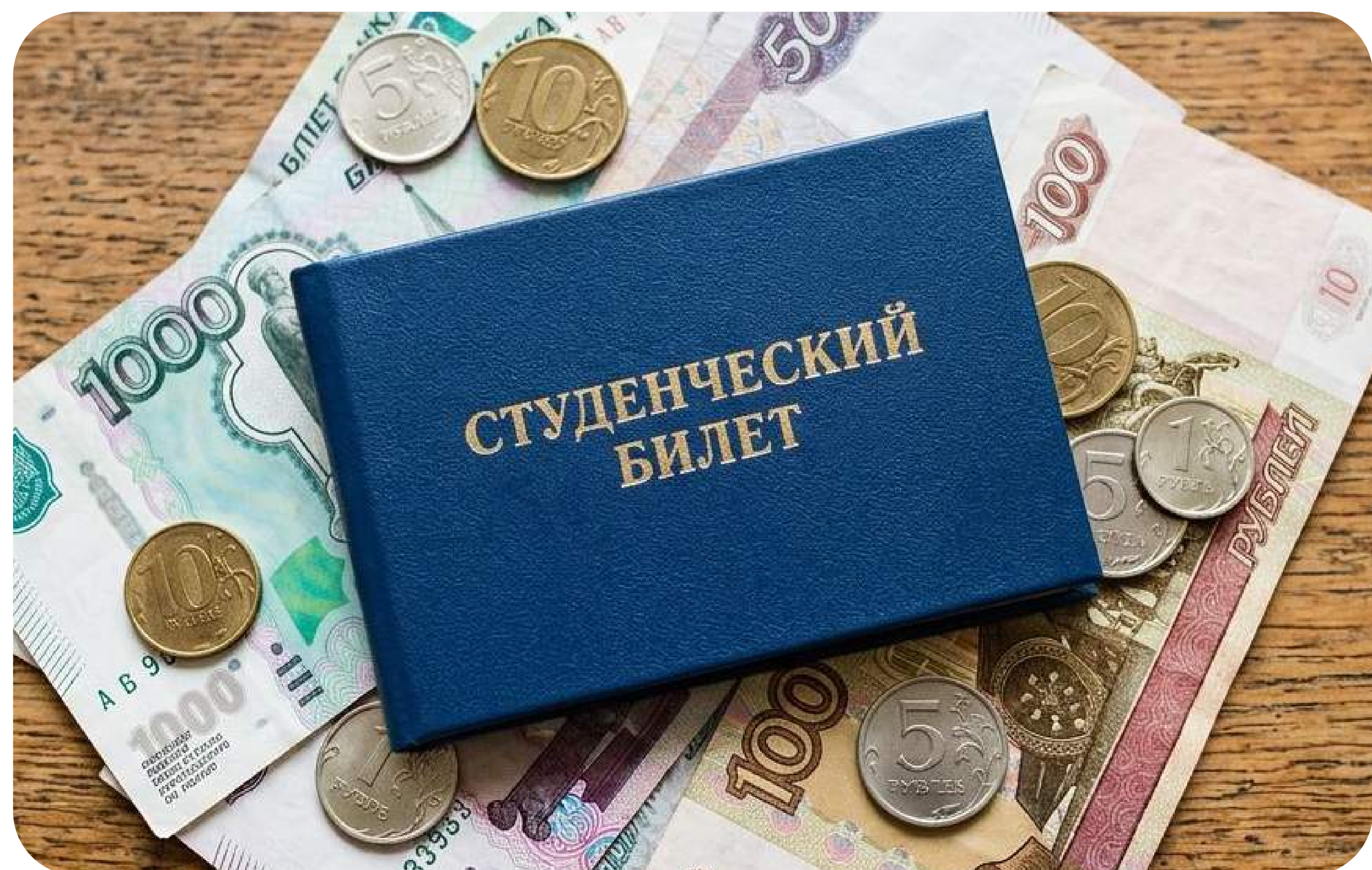
Обучение на бюджетной основе финансируется государством, поэтому студенту не нужно оплачивать учёбу. Поступить на бюджет можно по результатам ЕГЭ, внутренних вступительных испытаний или в рамках особых квот, если они предусмотрены правилами приёма.

Бесплатное обучение — лишь одна из мер государственной поддержки. При успешной учёбе и активном участии в жизни университета студенты могут претендовать на различные виды стипендий.

Государственная академическая стипендия

Это самая распространённая выплата для студентов очной формы обучения, которые учатся на бюджетной основе.

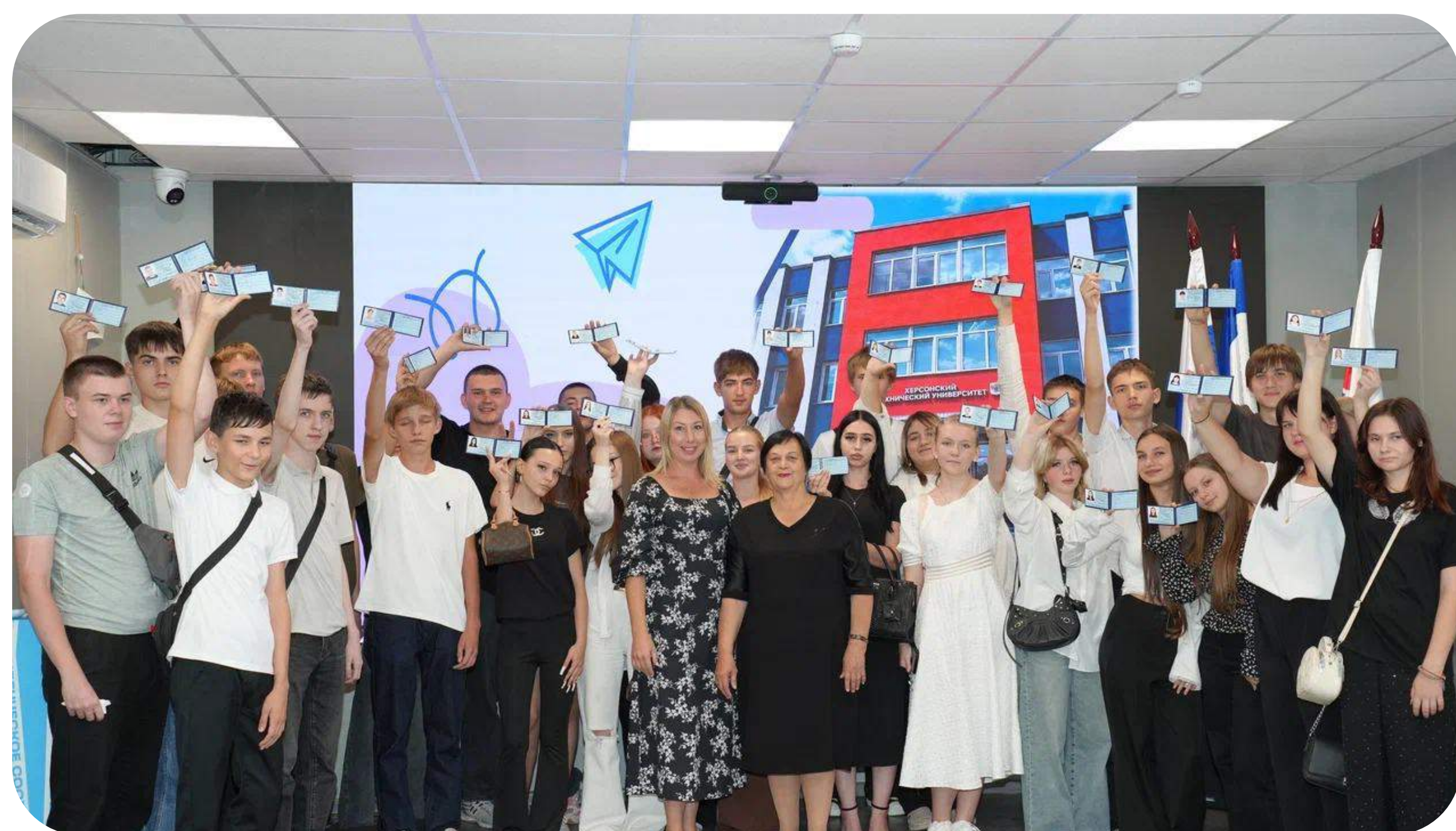
Первокурсникам её назначают в первом семестре в установленном вузом порядке. Далее всё зависит от результатов сессии: академическая задолженность и оценки «удовлетворительно» являются основанием для прекращения выплаты.



Повышенная государственная академическая стипендия

Эта выплата предназначена для студентов, которые успели проявить себя в учёбе, науке, спорте, творчестве или общественной деятельности.

Для её получения нужны подтверждённые достижения: победы в конкурсах и олимпиадах, публикации, участие в научных конференциях, спортивные результаты, волонёрская или общественная деятельность.



Государственная социальная стипендия

Она предназначена для студентов, которые относятся к установленным законодательством льготным категориям.

В отличие от академической стипендии, успеваемость здесь не является условием получения выплаты. Право на неё необходимо подтвердить соответствующими документами. Перечень получателей и условия назначения определены статьёй 36 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Стипендии Президента и Правительства Российской Федерации

Помимо обычных университетских выплат, студенты могут претендовать на стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации. Они предназначены для тех, кто показывает высокие результаты в учёбе, научной, исследовательской и профессиональной деятельности.

Конкурсы проводятся ежегодно, поэтому важно заранее формировать портфолио достижений и следить за сроками подачи заявок.



Хоменко Иван Владиславович, студент направления «Дизайн», стал одним из победителей программы «Стипендиат России. Курс на будущее».

Именные и региональные стипендии

Есть и специальные именные стипендии для студентов определённых направлений. Например, стипендии имени А.А. Вознесенского, Е.Т. Гайдара, Д.С. Лихачёва, А.А. Собчака и В.В. Туманова назначаются студентам, обучающимся по соответствующим специальностям.

Отдельные стипендии предусмотрены и за достижения в определённых областях. Например, стипендия имени А.И. Солженицына — за успехи в литературном творчестве, политологии и журналистике.

Кроме того, существуют именные стипендии вузов, компаний, благотворительных и образовательных организаций, а также региональные. Условия и размер таких выплат различаются, поэтому стоит следить за объявлениями университета и региона.

Где искать актуальные стипендии?

Чтобы не пропустить новые возможности, следите за обновлениями на портале «Стипендиат России» (stipendiatrossii.rf) — здесь публикуется информация о федеральных, региональных, именных и ведомственных стипендиях, действующих конкурсах, сроках подачи заявок и требованиях к кандидатам.

Также полезно регулярно проверять официальный канал университета, именно там часто появляются объявления о внутренних конкурсах и дополнительных выплатах.

Полезные советы

- ◆ Сохраняйте дипломы, сертификаты, грамоты и благодарственные письма — они пригодятся для формирования портфолио.
- ◆ Участвуйте в олимпиадах, научных конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях, волонтёрских и общественных проектах.
- ◆ Следите за объявлениями университета и федеральными конкурсами, чтобы не пропустить сроки подачи документов.
- ◆ Проверяйте требования каждой конкретной стипендии: условия, сроки и перечень необходимых документов могут отличаться.
- ◆ Если не уверены, на какие выплаты можете претендовать, обратитесь в деканат или стипендиальную комиссию университета.



Социальная защита студента: гид по базовым льготам для студентов

Многие студенты уверены, что единственная мера поддержки во время учёбы — это стипендия. На самом деле возможностей гораздо больше.

В этом материале разбираемся, какие льготы доступны студентам и как ими воспользоваться.

Материальная помощь

Единовременная денежная выплата студентам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Средства выделяются из стипендиального фонда университета.

Когда можно обратиться?

Основанием могут стать:

- ◆ тяжёлое материальное положение;
- ◆ дорогостоящее лечение;
- ◆ смерть близкого родственника;
- ◆ рождение ребёнка;
- ◆ чрезвычайная ситуация.

Как оформить?

Понадобятся:

- ◆ заявление на имя ректора;
- ◆ документы, подтверждающие сложившиеся обстоятельства;
- ◆ при необходимости — паспорт и другие документы.

Подать заявление можно через деканат.

Важно: размер выплаты и порядок её назначения определяются внутренними правилами университета.

Государственная социальная стипендия

Это ежемесячная выплата, которая назначается студентам очной формы обучения, обучающимся за счёт бюджетных средств. В отличие от академической стипендии, она не зависит от успеваемости.

Кто может получить?

Право на социальную стипендию имеют:

- ◆ студенты из малоимущих семей;
- ◆ дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- ◆ студенты с инвалидностью I и II группы и инвалиды с детства;
- ◆ ветераны боевых действий;
- ◆ граждане, пострадавшие вследствие радиационных катастроф;
- ◆ отдельные категории граждан, проходивших военную службу по контракту.

Как оформить?

Необходимо предоставить в университет документы, подтверждающие право на получение социальной поддержки. После рассмотрения заявления выплата назначается на установленный срок.

Важно: социальная стипендия назначается независимо от оценок.

Если студентка ждёт ребёнка

Беременность не лишает права продолжать обучение и получать государственную поддержку.

Студентки очной формы обучения могут оформить пособие по беременности и родам независимо от того, учатся они на бюджетной или платной основе и получают ли стипендию.



Что можно получить?

- ◆ Пособие по беременности и родам.
- ◆ Единовременное пособие при рождении ребёнка.
- ◆ Пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет.
- ◆ Единое пособие при соблюдении условий.

Как оформить?

Для этого необходимо получить справку об очном обучении, оформить документы в женской консультации и подать заявление в установленный срок через Социальный фонд России или портал «Госуслуги».



Поддержка студенческих семей

Если оба родителя или единственный родитель обучаются по очной форме, а ребёнку ещё не исполнилось трёх лет, семья может оформить дополнительные меры поддержки.

Что можно получить?

- ◆ Ежемесячную компенсацию роста стоимости продуктов питания.
- ◆ Единовременное пособие при рождении ребёнка.
- ◆ Пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет.
- ◆ Единое пособие (при соблюдении условий).

Важно: единое пособие нельзя получать одновременно с пособием по уходу за ребёнком до 1,5 лет, поэтому семье необходимо выбрать наиболее подходящий вариант.

Налоговый вычет за обучение

Если вы учитесь на платной основе, часть расходов на образование можно вернуть с помощью социального налогового вычета.

Кто может получить?

Вычет могут оформить студенты, которые самостоятельно оплачивают обучение и имеют официальный доход, облагаемый НДФЛ. Если студент не работает, воспользоваться выче-

том могут родители или другие лица, оплатившие обучение, если это предусмотрено законодательством.

Как оформить?

Подать документы можно через работодателя или налоговую инспекцию. Для этого требуется документ, подтверждающий оплату обучения, который выдаёт образовательная организация.

Важно: налоговый вычет позволяет вернуть часть уплаченного НДФЛ в пределах установленного законодательством лимита.

Другие льготы

Помимо денежных выплат студентам могут быть доступны:

- ◆ льготный проезд на общественном транспорте (в зависимости от региона);
- ◆ «Пушкинская карта» — государственная программа, благодаря которой молодые люди до 22 лет могут бесплатно посещать музеи, театры, концертные залы, выставки и другие культурные мероприятия;
- ◆ бесплатная юридическая и психологическая помощь.

Куда обращаться?

Если вы не уверены, положена ли вам та или иная мера поддержки, начните с обращения:

- ◆ в деканат;
- ◆ в отдел социальной поддержки студентов;
- ◆ в Социальный фонд России.

Многие заявления сегодня можно подать через портал «Госуслуги».

Не все льготы и выплаты назначаются автоматически — чаще всего необходимо самостоятельно подать заявление и предоставить подтверждающие документы. Если вы оказались в сложной жизненной ситуации или не уверены, на какую поддержку можете рассчитывать, обратитесь в деканат. Возможно, помощь, которая вам положена, уже ждёт вашего заявления.

Волонтерство: как опыт помогает в карьере

Волонтерство — это не только возможность помогать другим, но и способ получить полезный опыт ещё во время учёбы. Организация мероприятий, работа в команде, общение с людьми, создание контента и участие в социальных проектах помогают развивать навыки, которые пригодятся в будущей профессии.

Разбираемся, как волонтерская деятельность может пополнить портфолио студента, дать дополнительные баллы при поступлении и помочь при поиске работы.

Как волонтерство превращается в достижение?

Сам факт участия в волонтерском проекте ещё не означает, что он автоматически попадёт в портфолио. Важно сохранять подтверждение своей деятельности.

Для этого существуют сертификаты, благодарственные письма, дипломы, а также **Личная книжка волонтера (ЛКВ)** — своеобразный аналог трудовой книжки добровольца. В ней фиксируются сведения об участии в проектах, волонтерских часах, пройденном обучении и других достижениях.

Сегодня историю своей добровольческой деятельности можно вести на платформе **Добро.рф** (dobro.ru). В личном профиле отображается информация об участии в проектах и подтверждённых волонтерских часах. Там же можно находить новые возможности для добровольцев и участвовать в различных проектах.

При составлении портфолио важно указать не только название проекта, но и свою роль. Например, студент мог помогать организовывать мероприятие, отвечать за регистрацию участников, создавать фото — и видеоконтент, заниматься оформлением или координировать команду.

Так вместо простой строки «участвовал в волонтерской деятельности» появляется конкретный опыт с понятными задачами и результатами.

Чем волонтерство может помочь студенту?

Волонтерская деятельность может работать сразу в нескольких направлениях:



- 1. Дополнительные баллы при поступлении.** Волонтерство может учитываться как индивидуальное достижение и давать дополнительные баллы при поступлении в вуз. Количество баллов и условия зависят от правил конкретного университета, поэтому перед подачей документов стоит проверить актуальные требования.
- 2. Портфолио студента.** Участие в проектах, волонтерские часы, сертификаты и благодарственные письма помогают показать не только учебные результаты, но и активность во внеучебной жизни. Особенно ценен опыт, в котором студент не просто присутствовал, а выполнял конкретные задачи.
- 3. Опыт для будущей работы.** Волонтерство позволяет получить практические навыки ещё до первого официального места работы. Этот опыт можно указать в резюме и рассказать о нём на собеседовании. Для работодателя это может стать дополнительным аргументом в пользу кандидата, особенно если волонтерские задачи связаны с выбранной профессией.

Волонтерство в ХТУ

В Херсонском техническом университете также есть направление, связанное с волонтерской деятельностью. В структуре университета работает **Отдел патриотического воспитания и волонтерства**, который организует соответствующую работу со студентами.



Субботник в Афганском парке.

Поэтому искать возможности для участия не обязательно только за пределами университета. Следите за анонсами ХТУ и узнавайте о проектах, акциях и мероприятиях, где нужны добровольцы.

Участие в университетских инициативах — это возможность одновременно помогать другим, находить единомышленников и получать опыт, который пригодится в дальнейшем.

С чего начать?

Если вы ещё не пробовали себя в волонтерстве, начать можно с небольшого проекта.

1. Выберите направление.

Подумайте, что вам интересно: помощь людям, организация мероприятий, медиа, творчество, спорт, экология или другая сфера.

2. Найдите подходящий проект.

Следите за анонсами университета, молодёжных организаций и платформы Добро.рф. Среди проектов можно найти задачи, связанные с разными интересами и профессиями.

3. Фиксируйте участие.

Следите за тем, чтобы волонтерские часы были подтверждены, сохраняйте сертификаты, дипломы и благодарственные письма.

4. Собирайте портфолио.

Указывайте не только название проекта, но и то, чем именно вы занимались.

5. Используйте полученный опыт.

Добавляйте волонтерские проекты в резюме и рассказывайте о них на собеседованиях. Даже если это была работа без оплаты, полученные навыки и ответственность вполне могут стать частью профессионального опыта.

Начать проще, чем кажется!

Необязательно сразу искать большой проект или брать на себя серьёзные задачи. Можно начать с одного мероприятия, акции или небольшой волонтерской инициативы в университете.

Возможно, именно с первого волонтерского проекта начнётся не только история помощи другим, но и ваша собственная профессиональная история.



Экосубботник «Чистый берег».

Контакты отдела патриотического воспитания и волонтерства:

МАХ: @id9500008340_gos6

ВК: vk.com/volonter_htu

Психологическая поддержка в университете: где найти помощь

Учёба в университете может быть насыщенной и интересной, но иногда нагрузка становится слишком большой. Дедлайны, экзамены, личные переживания и постоянная усталость могут влиять не только на настроение, но и на концентрацию, мотивацию и привычный ритм жизни.

В такие моменты не обязательно пытаться справиться со всем самостоятельно. В университете есть возможность обратиться за психологической поддержкой и спокойно обсудить то, что вас беспокоит.

Когда стоит обратиться?

Не существует единственного признака, по которому можно понять, что вам нужна помощь. Обратит внимание на своё состояние стоит, если вы замечаете, что:

- ◆ становится трудно сосредоточиться на учёбе;
- ◆ тревога и напряжение постепенно накапливаются;
- ◆ появляется ощущение постоянной усталости или выгорания;
- ◆ пропадает мотивация заниматься привычными делами;
- ◆ становится сложно справляться с повседневными задачами;
- ◆ хочется поговорить с кем-то и разобраться в своих мыслях и чувствах.

При этом обращаться к психологу можно не только тогда, когда возникла серьёзная проблема. Иногда достаточно одного разговора, чтобы посмотреть на ситуацию со стороны, расставить приоритеты и понять, что делать дальше.



Если нужна помощь, не оставайтесь с переживаниями один на один. В ХТУ есть место, где вас готовы выслушать.

Психологическая поддержка в ХТУ

В Херсонском техническом университете работает Служба психологической поддержки — безопасное пространство для студентов, где можно получить помощь и быть услышанным без осуждения.

Здесь можно поговорить о трудностях, связанных с учёбой, эмоциональным состоянием, отношениями или другими жизненными ситуациями. Специалист поможет разобраться в происходящем, снизить напряжение и найти подходящие способы справляться с трудностями.

Как обратиться?

Кабинет № 2 — здесь можно получить психологическую поддержку.

Телефон: +7 901-327-52-14

Рубцова Ольга Александровна

МАХ: feedback_ktuniver_bot — здесь можно записаться на консультацию и задать интересующие вопросы.

НАУКА, ИННОВАЦИИ И КИБЕРСПОРТ

Автор: Магдалинова Елизавета, студентка 3 курса факультета промышленных и сервисных технологий, Председатель студенческого совета ХТУ

Киберспорт — это серьёзно: интервью с командой ХТУ

В преддверии нового учебного года мы поговорили с членами киберспортивной команды ХТУ о том, как они совмещают тренировки с учёбой, какие навыки приобретают и что бы посоветовали новичкам.



Тренировочный процесс и учёба

Тренировочный процесс команды выстроен так, чтобы учёба оставалась приоритетом. Занятия проводятся по заранее составленному расписанию. В периоды сессии и высокой учебной нагрузки интенсивность тренировок снижается, а часть работы переводится в индивидуальный формат: разбор игр, просмотр записей матчей, отработка отдельных игровых аспектов.

«Такой подход помогает сохранять баланс и не перегружать участников команды», — отметил один из игроков.

Бывают ситуации, когда участие в киберспорте негативно сказывается на успеваемости, особенно у новичков, которым сложно распределять время. Проблема чаще всего не в самом киберспорте, а в отсутствии навыков планирования. В таких случаях ребятам рекомендуют временно сократить количество тренировок, помочь выстроить удобный график и сосредоточиться на учёбе. При ответственном отношении к учёбе вернуться к полноценному режиму удастся без серьёзных проблем.

Навыки и предложения администрации

На вопрос о самом полезном навыке, приобретённом в киберспорте, игроки назвали дисциплину и умение работать системно.

«В киберспорте невозможно прогрессировать без регулярной практики, анализа собственных ошибок и постоянного саморазвития. Те же принципы работают и в учёбе: последовательность, ответственность и умение планировать время позволяют эффективнее осваивать материал и достигать высоких результатов», — поделился респондент.

Студенты предложили администрации вуза предусмотреть более гибкий подход для тех, кто официально представляет университет на соревнованиях: индивидуальный график сдачи работ, перенос контрольных мероприятий в случае участия в турнирах, удобный формат отработки пропущенных занятий.

«Важно, чтобы такие условия не снижали требования к качеству знаний, а лишь помогали совмещать два важных направления», — добавили в команде.





Совет первокурсникам

При оценке готовности новичка совмещать тренировки с учёбой в команде обращают внимание не столько на игровой уровень, сколько на организованность. Важно, чтобы человек умел соблюдать расписание, выполнять обязательства и ответственно относиться к учёбе.

Первокурсникам, которые хотят профессионально заниматься киберспортом, но боятся отстать по учёбе, советуют не воспринимать эти направления как взаимоисключающие.

«С самого начала стоит выработать режим, не откладывать выполнение учебных заданий на последний момент и честно оценивать свои возможности. Киберспортивная карьера может быть динамичной, а качественное образование — важная основа для будущего. Лучший подход — не выбирать что-то одно, а научиться эффективно сочетать оба направления».



Роль преподавателей и главный результат

Преподавателей в команде воспринимают как наставников и партнёров. Они помогают находить баланс между учёбой и тренировками, поддерживают инициативы, консультируют по организационным вопросам и с пониманием относятся к участию в соревнованиях. При этом преподаватели сохраняют высокие требования к знаниям, помогая студентам совмещать оба направления без ущерба для качества образования.

Главный результат работы команды — не только спортивные достижения и победы, но и развитие самих студентов. Важно, чтобы участники становились более дисциплинированными, ответственными, учились работать в коллективе, принимать решения в стрессовых ситуациях и управлять своим временем.



Как попасть в команду?

Директор центра развития компьютерного спорта

Гилюк Евгений Владимирович

+7 990 033 80 16

Подписывайся:



Молодёжные научные лаборатории ХТУ: от идеи до разработки

Мы поговорили с лаборантами-исследователями о том, как работают молодёжные научные лаборатории ХТУ, какие проекты сегодня в приоритете и как студенту попасть в команду.



Направления и проекты

Лаборатории ХТУ работают по нескольким актуальным направлениям: инженерные технологии, цифровизация, автоматизация производственных процессов, новые материалы, прикладные исследования.

«Приоритет получают проекты, которые имеют практическую ценность и могут быть востребованы промышленными предприятиями или социальными организациями. Особое внимание уделяется разработкам, способным найти применение в реальном секторе экономики», — рассказали лаборанты-исследователи.

Отбор студентов и путь разработки

При отборе студентов в лаборатории главным критерием является не высокий уровень подготовки, а желание заниматься исследовательской деятельностью. Обращают внимание на заинтересованность, ответственность, готовность учиться новому и работать в команде. Необходимые знания и навыки приобретаются уже в процессе работы.

Типичный путь студенческой разработки начинается с идеи или постановки практической задачи. Затем проводится анализ существующих решений, формируется концепция, разрабатывается прототип, проводятся испытания и доработка. Если результаты подтверждают новизну и практическую значимость, оформляется заявка на патент или создаётся опытный образец.

Ресурсы и трудности

Вуз предоставляет студентам доступ к современному лабораторному оборудованию, специализированному программному обеспечению, научным консультациям, методической поддержке, помощи в оформлении результатов. Также оказывается организационная поддержка при участии в конкурсах, грантах, конференциях и выставках.

«Наиболее распространённые трудности связаны с отсутствием исследовательского опыта, необходимостью работать с научной литературой, проводить эксперименты и анализировать результаты. Иногда возникают технические сложности при создании прототипов», — отметили лаборанты.

Наставники помогают выстроить план работы, консультируют по методике исследований и сопровождают проект на всех этапах — от идеи до конечного результата.



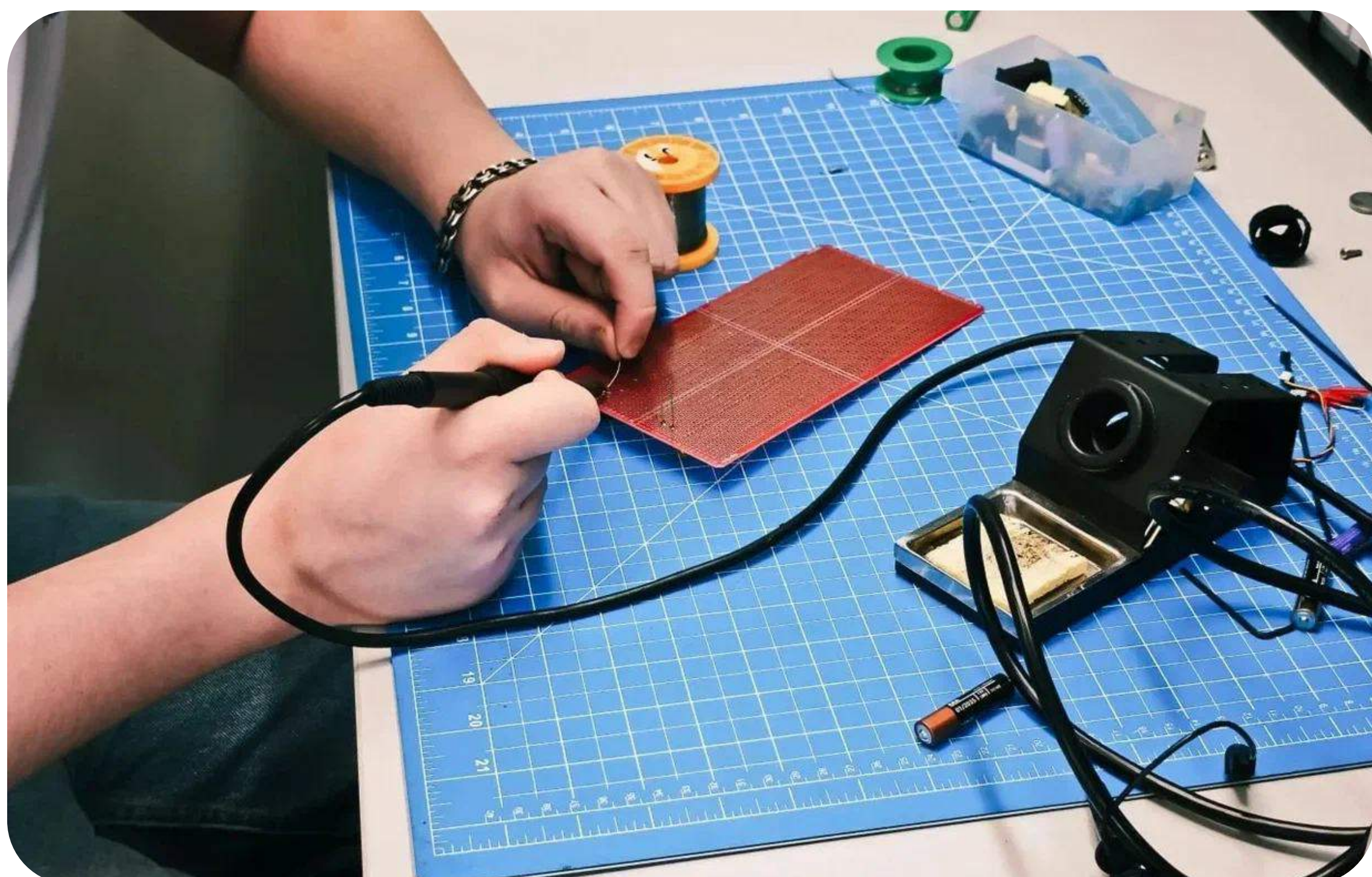


Главные ценности и перспективы

Ярких примеров студенческих разработок последних лет исследователи не стали выделять. Лаборатории ориентированы на системную работу, многие проекты находятся в стадии исследований и испытаний. Главная ценность — участие студентов в полном цикле научной работы, получение практических навыков и создание задела для будущих разработок.

«Не стоит ждать момента, когда появится ощущение полной готовности. Научная работа существует для того, чтобы учиться, задавать вопросы и постепенно приобретать необходимые компетенции. Намного важнее инициативность, любознательность и желание развиваться. Большинство успешных исследователей начинали именно с интереса к своему направлению, а знания приходили уже в процессе работы», — советуют лаборанты студентам.

Работа в лаборатории позволяет получить практический опыт, сформировать исследовательские компетенции и создать портфолио проектов. Это повышает конкурентоспособность при трудоустройстве, помогает посту-



пить в магистратуру и аспирантуру, открывает возможности участия в грантовых программах.

Вклад и результат

Лаборанты-исследователи отмечают: научные лаборатории — площадка, где студенты получают первый опыт настоящей исследовательской работы. Здесь рождаются новые идеи, развивается проектная культура, формируются специалисты, способные решать реальные инженерные задачи. Такие инициативы укрепляют научный потенциал университета, повышают его привлекательность для абитуриентов и партнёров.



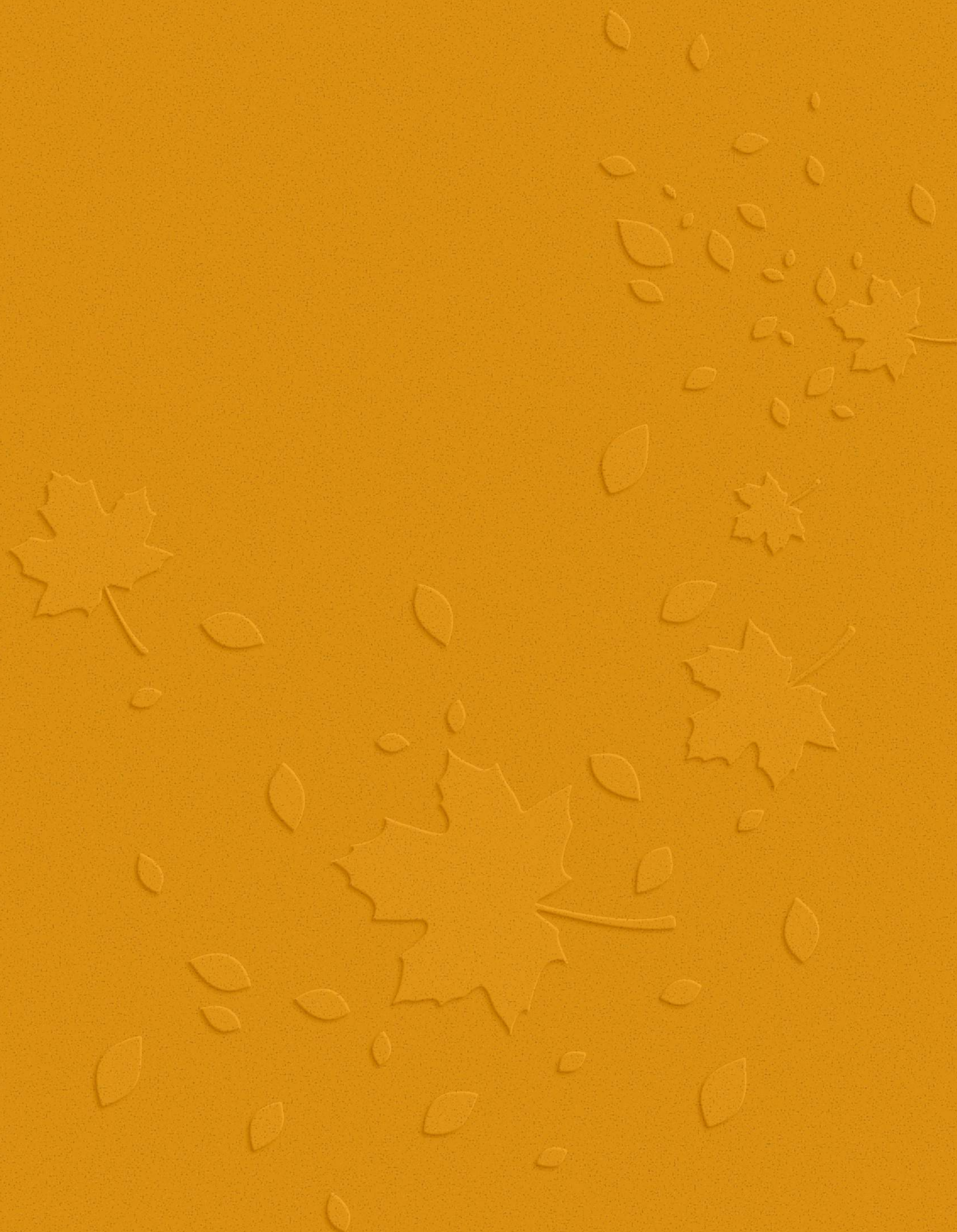
Преподаватели выступают как наставники и партнёры. Они помогают определить направление исследования, делятся опытом, консультируют на каждом этапе, создают условия для реализации проектов, дают студентам возможность самостоятельно принимать решения.

«Главный результат — это не только завершённый проект или публикация, а развитие студентов как будущих специалистов. Если молодой человек научился мыслить как исследователь, умеет работать с научной информацией, решать практические задачи и доводить идею до результата — лаборатория выполнила свою главную задачу».

Подписывайся:



ТВОРЧЕСТВО И КУЛЬТУРА



Автор: Галагуз Юрий, 1 курс, группа 1ДЗ

«Быть добру»: как рождаются шутки и что остаётся за кулисами КВН



КВН — это не только несколько минут на сцене, когда зрители смеются над удачной шуткой.

За каждым выступлением стоят репетиции, споры, поиск идей, переписывание сценариев и волнение перед выходом к зрителям. А ещё — команда, в которой каждый участник вносит свой вклад в общее дело.

В Херсонском техническом университете команда КВН «Быть добру» объединяет студентов, готовых пробовать себя в творчестве, развиваться и создавать собственный юмористический материал.

От университета — до «Быть добру»

Команда КВН появилась в университете в 2024 году. Своё нынешнее название — «Быть добру» — она получила в январе 2025 года, на мероприятии ко Дню студента.

Название предложил тогдашний руководитель команды Олег Григорьевич Кошев. С этого момента «Быть добру» стало не просто названием команды, а частью её истории и творческого пути.

В прошлом составе команды было восемь постоянных участников: семь актёров и один человек,

отвечавший за звук. В этом году пять участников окончили университет и получили дипломы. Сейчас в команде осталось три человека, поэтому ребята ждут пополнения и особенно рассчитывают на новых участников из числа первокурсников.



Вместе

«Шутки пишем вместе. Спорим, смеёмся, принимаем компромиссные решения. Часто бывает, что сценарий полностью готов, одобрен университетом, а приезжаешь на игру и приходится переписывать и учить половину сценария за один день или несколько часов. Мы всегда готовы к такого рода неожиданностям, но всё равно переживаем и нервничаем», — прокомментировала Юлия Петрова, участник команды.

КВН даёт возможность не только попробовать себя в роли актёра или автора шуток. Участие

в команде помогает развивать уверенность в себе, коммуникацию и умение работать в коллективе. Причём для того, чтобы стать частью команды, совершенно необязательно выходить на сцену. «Быть добру» нужны не только актёры, но и сценаристы. Сейчас особенно не хватает новых и свежих идей, которые помогут команде развиваться и создавать новые выступления.



КВН — это команда

За сценой КВН существует не меньше работы, чем перед зрителями. Здесь важно уметь слушать друг друга, принимать общие решения и не бояться предлагать собственные идеи. Иногда одна шутка может вызвать спор, а готовый сценарий — полностью измениться за несколько часов до выступления. Но именно в таких ситуациях и проявляется командная работа. КВН учит быть гибкими, быстро реагировать на изменения и сохранять уверенность даже тогда, когда всё идёт не по плану.



Как попасть в «Быть добру»?

Ответ у команды простой: нужно просто прийти. Чтобы стать участником команды КВН «Быть добру», необходимо обратиться в кабинет № 2 — **Управление молодёжной политики и воспитательной работы** — и написать заявление о вступлении.

При этом необязательно иметь опыт выступлений на сцене. Если вы умеете придумывать шутки, писать тексты, находить неожиданные идеи или просто хотите попробовать себя в новом направлении — команде нужны именно такие

люди.

В КВН нет единственного правильного пути. Кто-то выходит на сцену, кто-то пишет сценарии, кто-то отвечает за техническую часть. Главное — желание быть частью команды и готовность создавать что-то вместе. Возможно, именно среди новых студентов уже есть будущие авторы шуток, актёры и организаторы, которым предстоит продолжить историю команды «Быть добру». А значит, самое время попробовать.



«Быть добру» — это не только про КВН. Это про людей, которые вместе придумывают, спорят, смеются, ошибаются, меняют планы и всё равно выходят на сцену. Потому что за несколько минут выступления стоит гораздо больше — команда, которая умеет быть вместе.



Контакты:

Анастасия Александровна: +7 990 246 53 67

Жанна Викторовна: +7 990 031 10 64

Подписывайся:



«Без границ»: как рождаются спектакли и что остаётся за кулисами театра-студии



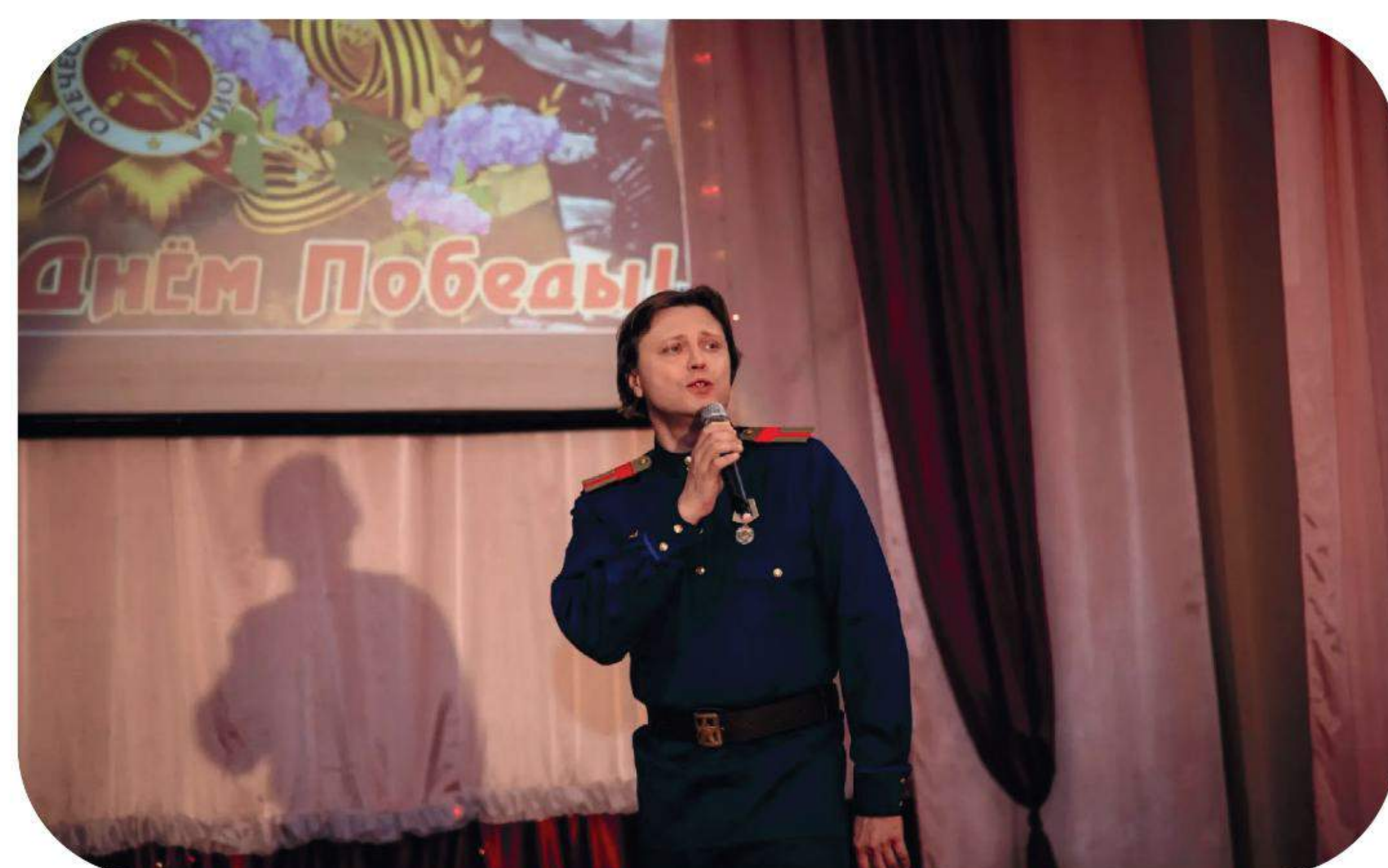
Театр — это не только часы на сцене, когда зрители наблюдают за игрой актёров, переживают за героев и погружаются в историю. За каждым спектаклем стоят репетиции, работа над ролями, поиск нужных эмоций, изучение сценария и волнение перед премьерой. А ещё — команда, в которой каждый участник вносит свой вклад в общее дело. В Симферополе театр-студия «Без границ» объединяет людей, готовых попробовать себя в творчестве, развиваться и создавать спектакли, которые находят отклик у зрителей.

От студии актёрского мастерства — до «Без границ»

Сегодня театр-студия «Без границ» — это не просто кружок по интересам, а настоящий культурный центр и место, где встречаются люди, увлечённые театром. Постановки студии становятся лауреатами и победителями различных конкурсов и фестивалей, а спектакли проходят не только в Симферополе, но и на других площадках Крыма и за его пределами.

В репертуаре театра — самые разные постановки: от сказок и лирических комедий до серьёзных драм, основанных на реальных событиях Великой Отечественной войны.

Формат спектаклей тоже может быть совершенно разным — от камерных постановок с несколькими артистами до более масштабных работ. При этом возраст участников не ограничен. Поэтому театр постоянно развивается, а в его коллективе всегда есть место для новых людей и новых историй.



Вместе

Репетиционный процесс редко проходит строго по плану. Актёры разбирают роли, ищут нужные эмоции, пробуют разные варианты и вместе принимают решения. Иногда уже готовая сцена во время репетиции требует изменений, а привычный образ героя приходится искать заново.

«Перед премьерой волнуются все — даже те, кто уже не первый год выходит на сцену. Именно в такие моменты особенно важно доверять друг другу и работать как единая команда», - прокомментировала Варвара Карпач, актриса театра-студии.



«Каждый персонаж — это отдельная история. Актёру необходимо не просто выучить текст, а понять своего героя, его характер, мотивы и эмоции. Для этого приходится полностью погружаться в работу над образом. Именно благодаря такой работе зритель может на время забыть о повседневных делах и оказаться внутри истории, которую рассказывают со сцены», - поделился Алексей Кубин, режиссёр и художественный руководитель.



Участие в театре даёт возможность не только попробовать себя в роли актёра. Занятия помогают развивать уверенность в себе, коммуникацию, эмоциональную выразительность и умение работать в коллективе.

Театр — это команда

За кулисами театра существует не меньше работы, чем перед зрителями. Здесь важно уметь слушать партнёра, доверять режиссёру, принимать замечания и не бояться предлагать собственные идеи. Иногда одна сцена требует десятков репетиций, а образ персонажа продолжает меняться даже после того, как текст уже выучен.

Бывает, что найденное решение приходится полностью пересматривать. Но именно в таких ситуациях и проявляется командная работа. Театр учит слышать друг друга, быть гибкими, быстро реагировать на изменения и сохранять уверенность даже тогда, когда всё идёт не по плану.



Как попасть в «Без границ»?

Ответ у команды простой: нужно просто позвонить. Если вы хотите стать частью театра-студии «Без границ», достаточно связаться с руководителями и прийти на прослушивание.

А значит, самое время попробовать.

«Без границ» — это не только про театр

Это про людей, которые вместе придумывают, спорят, смеются, переживают, ошибаются, меняют планы и всё равно выходят к зрителю. Потому что за часами на сцене стоит гораздо больше — команда, которая умеет быть вместе.



Контакты для связи:

Телефон: +7 (978) 781-94-06

Группа ВКонтакте:

vk.com/studiomonosimferopol



СПОРТИВНЫЙ КЛУБ «ТАВР»

«Спорт — это процесс, а не только медали»: интервью с директором ССК «ТАВР» Василием Анатолиевичем Стадником

Студенческий спорт — это не просто турнирная таблица соревнований между вузами, а сообщество единомышленников, командный дух и школа характера. Студентка ХТУ Татьяна Рябинина пообщалась с директором студенческого спортивного клуба «ТАВР» Василием Анатолиевичем Стадником. Поговорили о секциях нового сезона, ремонте спортивной базы, секрете побед и о том, почему дисциплина всегда бьёт талант.

Василий Анатолиевич, если бы вам предложили описать спортклуб «ТАВР» всего тремя словами, какими бы они были и почему именно они?

В.С.: Сообщество, Активность, Развитие. В этих трёх словах заложена вся суть нашего клуба: мы объединяем студентов, которые стремятся к физическому совершенству и всегда готовы поддержать друг друга на этом пути.

Вы руководите клубом совсем недавно. Что лично для вас изменилось в этой роли? Стало сложнее или, наоборот, интереснее?

В.С.: Однозначно выросла ответственность. С развитием «ТАВР» появились новые масштабные вызовы, требующие постоянной включённости и более системного управления — в этом плане работа стала сложнее. Но вместе с тем перед нами открылись и колоссальные возможности для роста и укрепления связей внутри студенческого сообщества, так что интерес только растёт.

Давайте поговорим о направлениях. Чем студенты ХТУ могут заняться в клубе прямо сейчас и какие новые секции появятся в ближайшем будущем?

В.С.: На сегодняшний день у нас уже успешно действуют секции по футболу и киберспорту. В ближайших планах — запуск волейбола



и бокса. Каждая из секций предлагает уникальные возможности для обучения и развития, а также для знакомства с новыми друзьями и единомышленниками. Мы уверены, что участие в спортивных секциях, будь то на поле, в ринге или за игровым компьютером, сделает ваш учебный процесс более ярким и насыщенным!



Один из самых частых вопросов от студентов касается инфраструктуры. Хватает ли ребятам залов, времени и спортивного инвентаря?

В.С.: Инвентаря для студентов хватает на 110%, спасибо Минобрнауки. На данный момент ведётся ремонт в основном корпусе университета, где будет функционировать спортивный зал. Также мы постоянно взаимодействуем с другими учебными заведениями и местными стадионами для проведения тренировок и мероприятий.

Представим студента: он очень хочет в спорт, но до этого ничем серьёзно не занимался, стесняется и боится, что ничего не получится. Что ему делать?

В.С.: Шаг первый и главный — просто прийти к нам и вступить в ССК «ТАВР». Не нужно бояться отсутствия опыта. Мы с радостью поможем побороть любое стеснение, подскажем подходящее направление и сделаем так, чтобы спорт стал искренним увлечением и источником энергии, а не поводом для стресса.

Как руководитель и человек с опытом, ответьте на вечный спор: что всё-таки важнее для результата — природный талант или железная дисциплина?

В.С.: В долгосрочной перспективе железная дисциплина важнее. Талант — это хороший стартовый капитал, но без дисциплины он быстро иссякает.

Учебный год 2026–2027 уже стартовал. Какие ключевые турниры и старты ждут наших студентов в новом сезоне?

В.С.: Мы делаем особую ставку на футбол, волейбол, бокс, а также на участие в спортивных фестивалях. Эти направления сейчас демонстрируют стабильно высокие результаты и имеют огромный потенциал для масштабирования.

А какие ключевые турниры и старты ждут студентов впереди?

В.С.: В этом сезоне нас ждут несколько значимых турниров и соревнований, о которых мы сообщим студентам в ближайшее время. Все подробные даты и регламенты мы обозначим в наших соцсетях уже в самое ближайшее время — следите за новостями!

Есть ли в копилке «ТАВРА» достижения, которыми клуб гордится больше всего, и рекорды, которые хочется превзойти в этом сезоне?

В.С.: История у ССК «ТАВР» пока относительно молодая, но поводов для гордости уже немало. Среди них — яркие победы на соревнованиях «Сила в единстве». Кроме того, наша сборная по футболу стала трехкратным чемпионом муниципального округа! Конечно, планку опускать мы не собираемся и в новом сезоне нацелены только на обновление собственных рекордов.



Студенты и преподаватели ХТУ приняли участие в массовой акции «Быть здоровым — это модно 14».



Планируются ли в этом году громкие партнёрства или мастер-классы от профессионалов?

В.С.: Да, этот вопрос стоит на первом месте в планах ССК «Тавр». Мы активно работаем над новыми секциями и партнёрствами, первый шаг у нас будет мастер-класс Исламова Рустама Низаровича, чемпиона России в среднем весе.

Слово «команда» мы слышим постоянно. А что оно значит для вас лично за пределами спортивной площадки?

В.С.: Для меня «команда» - это группа людей, объединённых общей целью и действующих сообща для её достижения. Это не просто совокупность индивидов, а целостная система, где взаимодействие и синергия критически важны для успеха.

Расскажите о моменте в работе, когда вы поняли: «Вот ради этого я всем этим занимаюсь».

В.С.: Я осознал свою цель в момент, когда команда выиграла важный турнир. Видеть радость на лицах игроков и их родителей — это момент, когда понимаешь, что вся работа

имеет смысл. Эти моменты показывают, что мы делаем не только для призов, но и для поддержки и развития людей.

Василий Анатольевич, спасибо за честный разговор! Каким будет ваше главное напутствие студентам ХТУ на этот спортивный сезон?

В.С.: Дорогие студенты! В этот спортивный сезон хочу пожелать вам уверенности, настойчивости и командного духа. Спорт — это не только соревнование, но и удивительная возможность для самосовершенствования, формирования новых знакомств и дружбы.

Не бойтесь выходить за пределы своей зоны комфорта! Каждый ваш шаг, каждая тренировка — это шаг на пути к успеху. Работайте над собой, ставьте перед собой цели и стремитесь к их достижению. Помните, что важнее всего — это процесс, а не только результаты. Участвуйте в соревнованиях, поддерживайте друг друга и развивайтесь как личность и команда.

И самое главное — наслаждайтесь спортом! Он приносит здоровье, радость и множество положительных эмоций. Уверен, что этот сезон принесёт вам не только победы, но и незабываемые моменты, которые останутся в вашей памяти на долгие годы.

Вперёд к новым достижениям!

Контакты:

Директор ССК «ТАВР»:
Василий Анатольевич Стадник
+7 990 001-56-42

Подписывайся:



СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ И РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОВЕСТКА

Автор: Магдалинова Елизавета, студентка 3 курса факультета промышленных и сервисных технологий, Председатель студенческого совета ХТУ

Молодёжный совет региона: как голос студента ХТУ влияет на жизнь области

Председатель Студенческого совета Херсонского технического университета Елизавета Магдалинова вошла в состав Совета обучающихся при Министерстве образования и науки Российской Федерации как представитель Херсонской области. Это событие стало важным шагом в развитии студенческого самоуправления ХТУ и интеграции образовательной системы региона в общероссийское пространство. В интервью Елизавета рассказала о целях и задачах Совета, о первых результатах деятельности и о том, как голос студента из Херсонской области звучит на федеральном уровне.

Совет обучающихся при Минобрнауки России — всероссийский коллегиальный орган, объединяющий активных представителей студенчества из всех федеральных округов. «Мы — мостик, по которому инициативы обучающихся доходят до Министерства, а стратегии ведомства становятся понятными и реализуемыми в каждом вузе», — поясняет Елизавета. — «Как председатель Студенческого совета ХТУ я знаю проблемы и запросы наших студентов. Теперь, участвуя в Совете обучающихся при Минобрнауки, я могу транслировать эти вопросы на федеральный уровень. Мы добиваемся, чтобы голос студентов из Херсонской области был услышан, а наши инициативы воплощались в реальные проекты и программы».

Июль стал насыщенным месяцем для Елизаветы. Участие в новой структуре началось с установочной встречи с членами Совета обучающихся, на которой обозначили направления деятельности, распределили функционал и обсудили ожидаемые результаты на предстоящий период. Затем последовала видеоконференция с руководителями исторических регионов, где обсуждались цели интеграции и совместные форматы работы.



Елизавета инициировала своё включение в четыре рабочие группы Совета обучающихся: «Медиа», «Трудоустройство», «Законотворчество», «Старостат». Участие в нескольких направлениях позволяет ей охватывать широкий спектр студенческих вопросов — от информационного сопровождения и карьерных возможностей до нормативно-правовых инициатив и взаимодействия со старостами академических групп. В июле её назначили секретарём регионального направления «Студ-карьера» по Херсонской области.

Особое внимание в деятельности Совета уделяется практическим проектам. Елизавета приняла участие в разработке концепции Чемпионата по студенческому самоуправлению-2027. Она предложила трехуровневую систему проведения: регион, округ, финал в России, с сочетанием онлайн- и офлайн-этапов.



Среди её инициатив — портфолио и видеовизитка на первом этапе, решение кейсов и проектный хакатон, тестирование по нормативной базе, специальная номинация «Цифровой прорыв» для участников с сильными IT-компетенциями. «Важно адаптировать задания для вузов со слабой технической базой», — подчёркивает Елизавета. — «Это поможет студентам из небольших университетов чувствовать себя на равных с ведущими вузами страны».

Коммуникация внутри Совета и с Министерством выстроена системно. Регулярно проходят видеоконференции с руководителями исторических регионов, председателем Совета, руководителями рабочих групп. Помимо официальных встреч, участники постоянно на связи в рабочих чатах, оперативно решая текущие вопросы.

Информационная работа — одно из приоритетных направлений деятельности Елизаветы. У неё уже более года опыта в медиацентре ХТУ, и она с теплотой вспоминает, как начинался её путь в журналистике. «Медиацентр университета воспитал меня, — говорит Елизавета. — Именно там я научилась работать с разными форматами, писать тексты, взаимодействовать с аудиторией, чувствовать, что интересно читателям. Это бесценный опыт, который сейчас помогает мне на федеральном уровне. Работа с информацией — это то, что приносит мне удовольствие, и я рада, что могу применять свои навыки в Совете обучающихся».

В рамках направления «Трудоустройство» и работы секретарём «Студкарьеры» Елизавета начала подготовку информации о вакансиях и стажировках для публикации в студенческих группах. «Мы хотим, чтобы каждый студент региона знал, где он может пройти практику, получить первый профессиональный опыт и построить успешную карьеру, — рассказывает она. — Это особенно важно для наших ребят, многие компании сейчас активно ищут талантливых специалистов в новых регионах».

Участие в группе «Законотворчество» позволяет Елизавете вносить предложения по нормативным вопросам, касающимся прав и обязанностей студентов. В группе «Старостат» она выстраивает эффективную систему взаимодействия с представителями академических групп по всей стране, обмениваясь лучшими практиками организации студенческой жизни.

Развитие студенческого самоуправления — одно из ключевых направлений деятельности Елизаветы. Она убеждена, что активная позиция студентов и их вовлеченность в жизнь университета напрямую влияют на качество образования и атмосферу в вузе. В Студенческом совете ХТУ выстроена система, при которой каждый студент может проявить себя, предложить идею и получить поддержку для её реализации. Этот опыт Елизавета теперь применяет и на федеральном уровне, участвуя в разработке проектов и инициатив, которые помогут студентам по всей стране.



Признается, что совмещать учёбу, руководство Студенческим советом ХТУ и активную работу в четырёх федеральных рабочих группах непросто. Нагрузка порой оказывается колоссальной, и не всегда хватает сил закрыть все задачи одновременно. «Бывают дни, когда кажется, что ничего не успеваю, — честно говорит Елизавета. — Но я понимаю, что это бесценный опыт, который даёт мне возможность расти профессионально и личностно. Я стремлюсь развиваться дальше, потому что вижу реальный результат своей работы. Когда студенты ХТУ узнают о новых возможностях, участвуют в опросах и проектах, когда наши инициативы находят отклик на федеральном уровне — это придаёт силы двигаться вперёд».

Оценивая вклад своей деятельности в развитие ХТУ и его репутации, Елизавета подчёркивает: «Моё участие в Совете обучающихся при Минобрнауки России напрямую повышает статус ХТУ. Это сигнал для всей страны: ХТУ — полноценный участник общероссийского образовательного пространства. Мы получаем доступ к федеральным ресурсам, возможность влиять на законы и программы, можем привлекать в ХТУ больше талантли-

вых абитуриентов. То, что председатель Студенческого совета ХТУ вошёл в состав Совета обучающихся при Минобрнауки, — признание заслуг университета и доказательство того, что здесь готовят настоящих лидеров».

Роль руководства университета и команды Студенческого совета в этой деятельности Елизавета характеризует как партнёрскую и поддерживающую: «Ректор университета и проректор по молодёжной политике всегда с пониманием относятся к моей общественной нагрузке, поддерживают мои инициативы и создают условия для совмещения учёбы с участием в федеральных проектах. Без их веры в меня и административной поддержки я бы не рискнула выходить с предложениями в Министерство. Огромная благодарность участникам Студенческого совета ХТУ — моей команде. Они берут на себя часть текущих задач, пока я участвую в федеральных мероприятиях. Наши ребята — часть большой страны, и моя задача как председателя Студенческого совета ХТУ и члена Совета обучающихся при Минобрнауки — сделать так, чтобы каждый из них это осознавал и пользовался возможностями, которые открывает перед ними Россия».



Контакты:

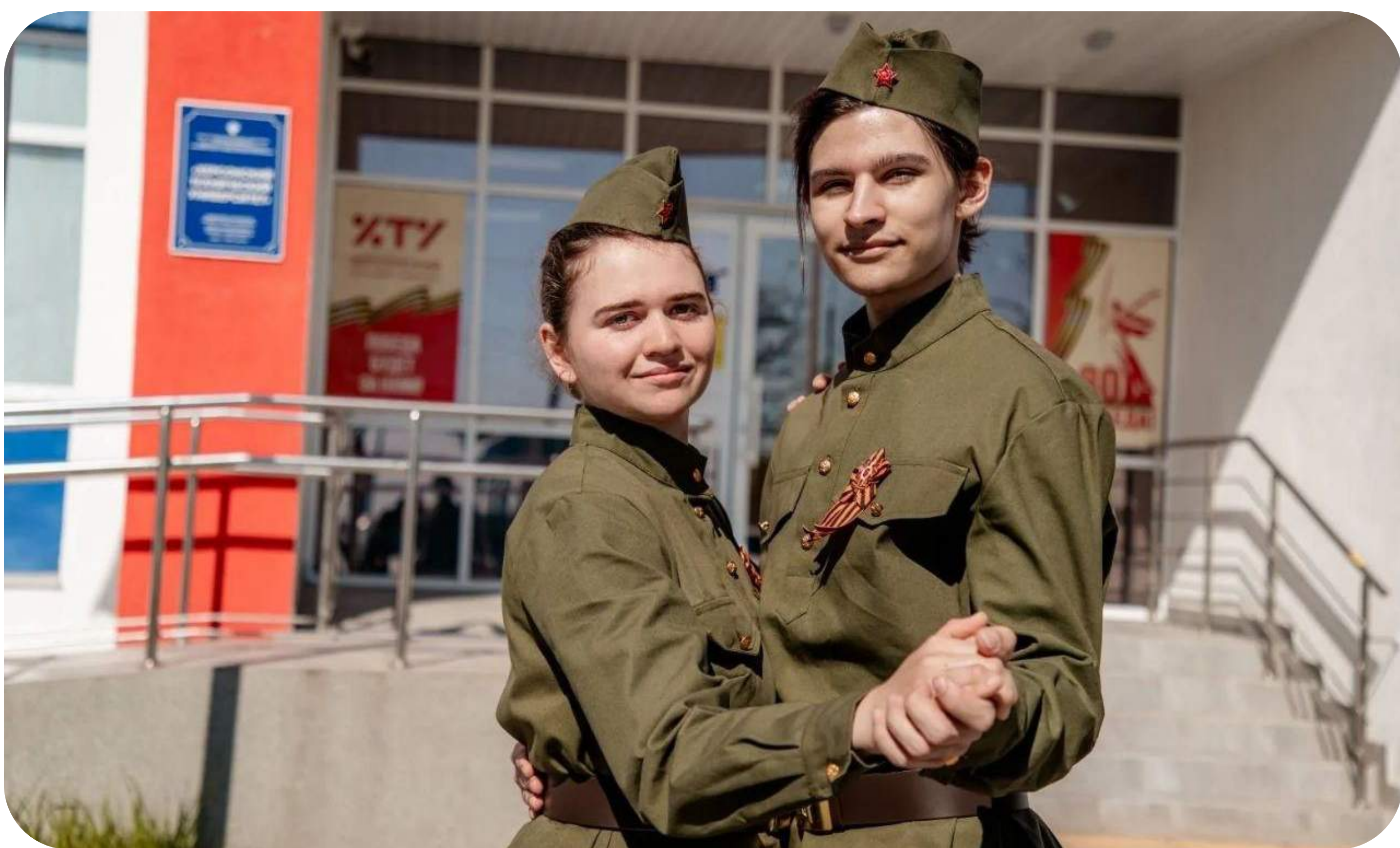
Елизавета Магдалинова
+7 990 167-67-75

Подписывайся:



Добровольчество в ХТУ: помощь фронту и тылу

Добровольчество в Херсонском техническом университете давно стало неотъемлемой частью студенческой жизни. Студенты, преподаватели и сотрудники объединяются, чтобы помогать тем, кто в этом нуждается: военнослужащим в зоне специальной военной операции, мирным жителям прифронтовых территорий, ветеранам и пожилым людям. О том, как организована эта работа, каких масштабов достигла помощь и что движет добровольцами, мы поговорили с начальником отдела патриотического воспитания и волонтерства ХТУ.



У ведомства есть стратегическая цель — к 2030 году вовлечь в добровольческую и общественную деятельность 45% студентов. План амбициозный, но в отделе уверены: системная работа, выстроенная уже сегодня, позволит шаг за шагом к нему прийти. Важно не просто увеличить цифры, а создать среду, в которой участие в жизни университета становится естественным и осознанным выбором.



За последний год при поддержке отдела проведено множество мероприятий. Среди них — донорские акции, «Диктант Победы», «Вальс Победы», «Письмо солдату». Отдельного внимания заслуживает помощь ветеранам и изготовление маскировочных сетей и окопных свечей для военнослужащих в зоне СВО. Проведено две донорские акции, и в дальнейшем это направление планируется масштабировать, делая его более системным и регулярным.



В вопросах патриотического воспитания в отделе придерживаются чёткой позиции: патриотизм воспитывается не лекциями, а поступками. «Мы стараемся, чтобы студенты не были просто зрителями, а сами участвовали в мероприятиях, помогали людям, сохраняли память о важных событиях», — подчёркивает руководитель. И эта стратегия работает: с каждым годом таких ребят становится больше.

Секрет привлечения студентов к волонтерству прост: нельзя заставить человека делать добро, но можно показать своим примером, познакомить с командой, дать почувствовать, что его помощь действительно нужна. В отделе убеждены: личное участие руководителей — ключевой фактор. Например, развивая направление донорства или планируя создание центра костного мозга и регистра доноров, сотрудники отдела первыми сами становятся донорами и входят в реестр. «Когда ты делаешь это сам, ты по-другому говоришь со студентами — через личный опыт и доверие», — отмечает начальник отдела. Обычно после первой акции многие остаются с ними.



Планов у отдела много. В ближайшее время предстоит системно развивать донорское движение, чтобы оно стало устойчивым и понятным направлением для студентов. Также планируется внедрить модуль адаптации первокурсников через волонтерство — чтобы ребята с первых дней включались в университетскую жизнь через реальные добрые дела и командную работу. Отдельно рассматривается развитие направления, связанного с регистрацией доноров костного мозга и формированием соответствующего центра на базе университета. Это важная и социально значимая инициатива, которая требует последовательного развития.



Главная трудность в организации работы, по признанию руководителя отдела, — заинтересовать тех, кто пока считает, что это его не касается. Решение простое: никого не уговаривают, а просто делают своё дело. Когда ребята видят результат и атмосферу команды, многие приходят сами. В отделе уверены: лучшая мотивация — это реальные дела и живой пример.

Студентам, которые только задумываются о том, чтобы стать волонтерами, но ещё сомневаются, советуют одно: не бойтесь сделать первый шаг. Не нужно ждать подходящего момента или думать, что не хватит опыта. «Приходите, попробуйте — и, возможно, именно с этого начнётся что-то действительно важное в вашей студенческой жизни», — говорят в отделе патриотического воспитания и волонтерства.

Присоединяйся к «Волонтерам ХТУ»!

Контакты:

+7 (990) 292 43 28

Лепкая Михайлина Дмитриевна

Подписывайся:



«Сила — в единстве»: как Союз женщин России помогает Херсонской области

В преддверии нового учебного года мы поговорили с Галиной Александровной Райко — председателем регионального отделения Союза женщин России в Херсонской области, ректором ХТУ. В интервью — о том, как организация взаимодействует с женщинами региона и какие проекты запускает.

Как всё начиналось

Региональное отделение Союза женщин России в Херсонской области было создано в 2023 году, хотя работа началась ещё раньше — в 2022-м, сразу после вхождения региона в состав Российской Федерации. Инициаторами выступили активные женщины, которые понимали необходимость объединения для решения социальных проблем.

«24 декабря 2023 года на площадке Херсонского технического университета состоялось первое собрание. Приехали представительницы из Генического и Новотроицкого округов. Мы говорили о проблемах школьного питания, инклюзивного обучения, поддержке детей с ОВЗ — и это стало отправной точкой нашей системной работы», — рассказывает Галина Александровна.

Приоритетные направления

Основных векторов работы несколько, и все они связаны с самыми насущными запросами жителей региона.

Ключевая компетенция организации — образование. Поддержка педагогов, помощь детям и молодёжи, развитие инклюзивного образования — в фокусе постоянного внимания. Особое место занимает забота о старшем поколении: проект «Академия долголетия», адресные визиты к ветеранам, помощь по хозяйству и просто живое общение, которого пожилым людям часто не хватает.

Одно из самых частых обращений — поддержка семей с детьми с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Вместе с Ресурсным учебно-методическим центром ХТУ специалисты помогают семьям адаптироваться, разбираются в вопросах обучения и социальных гарантий.



«В Херсонской области эти темы особенно остры. Многие семьи пережили трудности, связанные с боевыми действиями, переездом, потерей близких. Мы стараемся, чтобы никто не остался без внимания», — отмечает председатель.

Поддержка защитников и их семей

Немаловажное направление — помощь семьям военнослужащих, матерям и жёнам погибших Героев. Союз плотно сотрудничает с фондом «Защитники Отечества» Херсонской области. Совместно проводятся мероприятия, организуется адресная поддержка.

Одной из самых трогательных акций стала встреча «Подвиг материнской любви: Во имя жизни на земле», организованная совместно с кафедрой психологии ХТУ, отделом социальной и психологической поддержки и фондом «Защитники Отечества». На неё пришли матери, жёны и сёстры погибших защитников.

«Мы говорили с ними, слушали их истории, поддерживали и объединяли в группу женской поддержки. Важно, чтобы они знали: они не одни», — делится Галина Александровна.

Гуманитарные акции

Волонтерская работа Союза охватывает десятки населённых пунктов. Особенно запомнилась акция «Миссия адресной помощи поколению победителей» накануне 9 Мая. Волонтеры объехали множество адресов в Геническом округе, навещая ветеранов и детей войны. В селе Счастливецво встретились с Анастасией Павловной Марченко 1930 года рождения, в Новоалексеевке — с Павлом Дмитриевичем Маленко. Эти встречи тронули самих волонтеров до глубины души.

Особое впечатление оставила встреча с Людмилой Георгиевной Саютиной из Геническа, которая рассказала о 56 годах счастливого брака — настоящая история любви, которая вдохновила всех.



Регулярно проводятся сборы для военных: в марте артиллерийскому подразделению передали радиостанции, лебёдки, инструменты, средства гигиены и тёплые вещи. Участвуют в акции «Собери ребёнка в школу», помогая семьям подготовиться к учебному году.

Проект «Женские истории»

В ХТУ реализуется проект «Женские истории». Его автор — Елизавета Магдалинова, студентка факультета технологий и дизайна, корреспондент МедиаДома ХТУ. Проект рассказывает о сильных и вдохновляющих женщинах университета и региона.

Первая героиня — Екатерина, преподаватель кафедры дизайна, которая после переезда вернулась к живописи, нашла себя в преподавании и стала частью Союза женщин России.



Ещё один яркий сюжет — творческая династия Григорьевых: мама и дочь вместе учатся в ХТУ, создают коллекцию «Русская песня» из вторсырья, шьют ортопедические подушки для защитников и помогают приютам для животных.

«Это проект про нас, про наших женщин, про их жизнь, их труд, их любовь», — говорят организаторы.

Как привлекают участниц и с какими трудностями сталкиваются

Новых участниц привлекают через мероприятия и личные контакты. Часто женщины приходят после того, как им помогли решить конкретный вопрос. Активнее всего включаются педагоги, воспитатели, сотрудники вузов, представители министерств и ведомств. Активно участвует старшее поколение — «серебряные» волонтеры из «Академии долголетия», а также студенты ХТУ и других учебных заведений.

География расширяется: есть представители в Геническом, Новотроицком и других округах, создаются ячейки в сельской местности, чтобы помощь была доступна даже в отдалённых сёлах.

«Основные трудности — последствия боевых действий: разрушенная инфраструктура, труднодоступность территорий. Не хватает площадей для мероприятий, иногда — финансирования. Но главное — нехватка человеческого ресурса. Хочется, чтобы приходило больше активных женщин, готовых не только получать, но и давать помощь. Но мы видим, что интерес растёт», — отмечает Галина Александровна.

Взгляд изнутри: миссия и результаты

Секретарь регионального отделения дополняет: «Для меня быть частью Союза женщин России — это осознанная ответственность. Быть союзницей — значит направлять женскую солидарность на служение обществу, поддерживать тех, кто нуждается, и способствовать повышению статуса женщины».

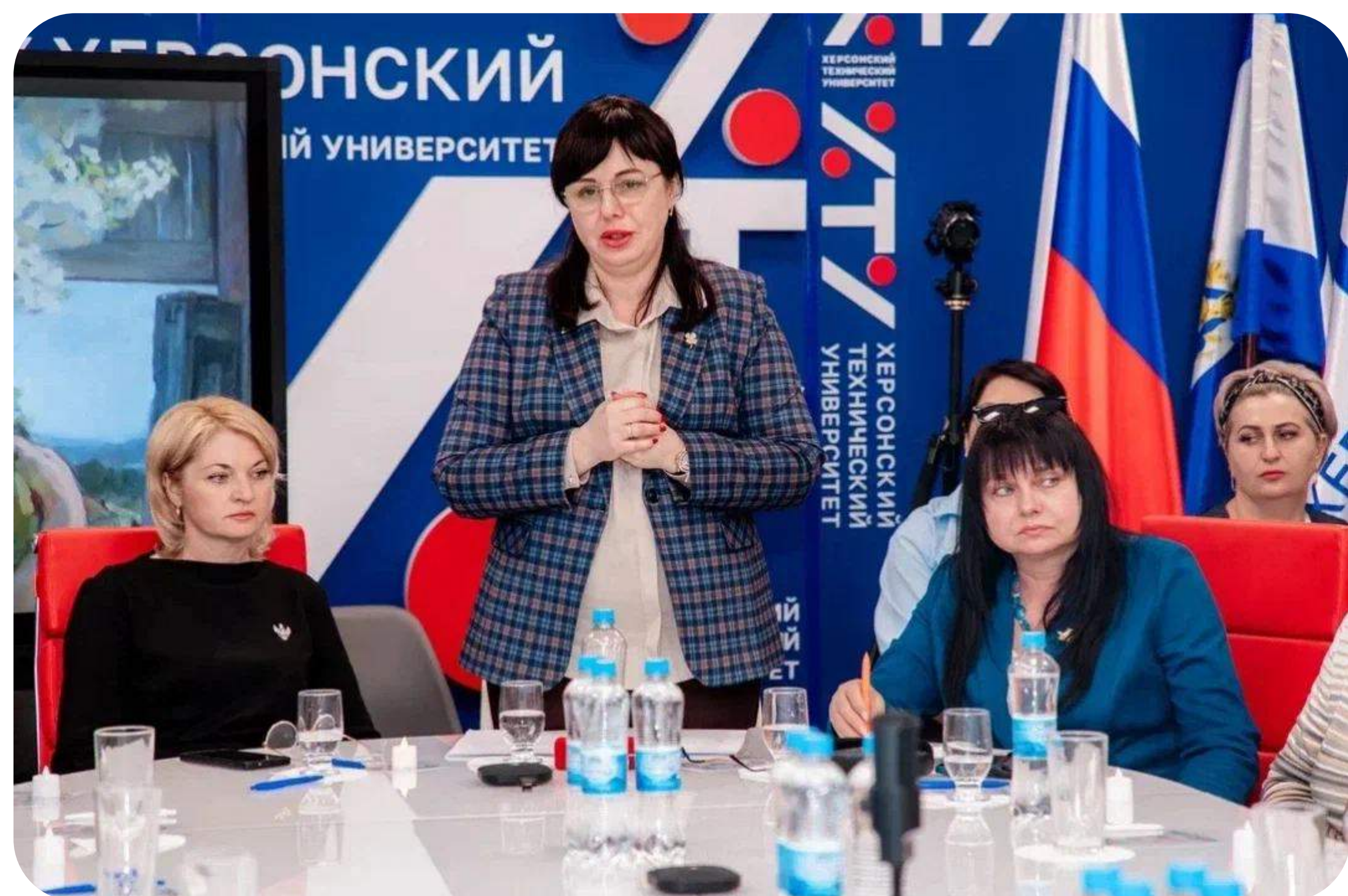
Главный результат работы, по её словам, — не просто проекты, а реальные изменения: поддержка семей, развитие женской активности, укрепление традиционных ценностей и гражданского общества. «Итог — это осязаемые перемены в жизни людей благодаря объединению женских инициатив», — подчёркивает она.



Планы на будущее

В ближайшее время Союз запускает программу «Личный волонтер»: за каждым ветераном и ребёнком войны в Геническом округе будет закреплён студент-волонтер. Это постоянное шефство, помощь по хозяйству и, главное, живое общение: «Мы хотим, чтобы у ветеранов появились „внуки“».

Планируется создание женских клубов «Созидатели» в Голопристанском и Алёшкинском округах, запуск «Комнаты матери и ребёнка» в новом корпусе ХТУ, чтобы студентки-мамы могли учиться. Совместно с Центром занятости — консультации по трудоустройству и переквалификации для женщин. Продолжится



работа над проектом «Молодёжный социальный трамплин» (МОСТ) и созданием семейных молодёжных клубов «Наше время».

Главный результат

«Быть частью Союза женщин России — это возможность реально помогать людям. Видеть глаза матерей, получивших поддержку, слышать слова благодарности от ветеранов, знать, что мы облегчили чью-то жизнь — это главный результат. Мы не просто раздаём гуманитарную помощь. Мы строим будущее нашего региона», — подводит итог Галина Александровна Райко.

Именно такие истории и такие голоса подтверждают: когда женщины объединяются ради общей цели, они способны менять мир вокруг себя — к лучшему, по-настоящему и навсегда. Союз женщин России в Херсонской области — это не просто организация, это живое сообщество, где каждая участница вносит вклад в общее будущее региона.



СЕМЕЙНЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ХТУ

Автор: Лысиченко Ангелина Андреевна, кафедра менеджмента и маркетинга, факультет экономики, управления и права, группа 2МН1

«Школа молодых родителей ХТУ»: как проект помогает студентам с детьми

Когда говорят об университете, чаще всего представляют студентов, пары, экзамены и диплом. Но за время учёбы жизнь не останавливается. Кто-то создаёт семью и становится родителем. А кто-то возвращается в университетскую аудиторию спустя десятилетия — уже не за дипломом, а за новыми знаниями и общением.

В ХТУ сегодня работают два проекта для разных поколений — «Школа молодых родителей ХТУ» и «Академия долголетия». У них разные задачи и аудитория, но в основе обоих — вполне конкретные вопросы, с которыми люди сталкиваются в обычной жизни.

Совмещать учёбу и родительство непросто. Вместе с привычными студенческими заботами появляются совсем другие вопросы: отношения в семье, воспитание ребёнка, здоровье, эмоциональное состояние, социальная поддержка.



И далеко не каждый готов сразу признать, что ему нужна помощь.

«Есть стереотип: „Я должен справиться сам“. Есть страх, что тебя неправильно поймут, осудят или воспримут как человека, который не способен решить свои проблемы», — рассказывает начальник отдела психологической поддержки ХТУ Денис Стеценко.

Поэтому одна из задач «Школы молодых родителей ХТУ» — не только помочь в конкретной ситуации, но и сделать само обращение к специалисту обычной практикой. Не обяза-

тельно ждать момента, когда проблема станет настолько серьёзной, что самостоятельно справиться с ней уже сложно.

В проекте большое внимание уделяют профилактике. Иногда человеку достаточно вовремя поговорить со специалистом, задать волнующий вопрос и услышать профессиональный взгляд со стороны.

«Если человек понимает, что его не будут оценивать и читать ему мораль, он гораздо легче делает первый шаг», — отмечает Денис Стеценко.

Причём запросы молодых семей могут быть совершенно разными. Сегодня это эмоциональное состояние или отношения между супругами, завтра — вопросы социальной поддержки, здоровья или семейного законодательства. Поэтому и одного специалиста, способного закрыть все направления, здесь быть не может.



Основу работы составляют специалисты университета, прежде всего психологического и социального профиля. При необходимости к ним подключаются представители других сфер.

Как отмечает Денис Стеценко, современная молодая семья — это комплексная история. Поэтому проект стараются выстраивать не как набор отдельных лекций, а как систему взаимодействия специалистов.



Психологическая, социальная и информационная помощь должны дополнять друг друга. В тех случаях, когда это предусмотрено действующими документами, речь может идти и о мерах материальной поддержки.

Есть ещё одна важная сторона такой работы. Не всегда по человеку можно понять, что ему тяжело. Студент продолжает ходить на занятия, общаться с друзьями и со стороны ничем не отличается от остальных. При этом внутри семьи могут возникать сложности, а вместе с ними — вопросы, которые молодой человек не готов обсуждать с окружающими.

Конкретные истории студентов специалисты не раскрывают даже без персональных данных. За каждой такой ситуацией стоит реальный человек и его доверие.

«Иногда человеку не требуется что-то чрезвычайное. Ему нужно, чтобы рядом оказался специалист, который спокойно выслушает, поможет расставить всё по местам и покажет, что из сложной ситуации есть выход», — говорит Денис Стеценко.

И результат такого разговора не обязательно заключается в готовом решении всех проблем. Иногда главное — выйти из кабинета с пониманием, что делать дальше.

«Семейный навигатор»

С началом нового учебного года это направление получит ещё один формат. Отдел социальной и психологической поддержки управления молодёжной политики инициировал образовательный медиапроект «Семейный навигатор».

Его принцип достаточно простой: молодые семьи смогут сами задавать вопросы, а специалисты — отвечать на то, что действительно волнует студентов, а не только предлагать заранее выбранные темы.

Планируется говорить об отношениях в семье, подготовке к родительству, воспитании детей, психологической устойчивости, здоровье, социальных мерах поддержки и других вопросах.

Для Дениса Стеценко важно, чтобы в дальнейшем сама «Школа молодых родителей» перестала восприниматься как отдельное мероприятие.

«Мне хотелось бы, чтобы со временем «Школа молодых родителей ХТУ» воспринималась не как отдельное мероприятие, а как понятный и доступный маршрут поддержки молодой семьи в университете».

То есть студент должен не просто знать, что где-то существует психологическая или социальная помощь, а понимать, куда и к кому он может обратиться в конкретной ситуации.



«Академия долголетия ХТУ»: как студенты учат старшее поколение

У «Академии долголетия ХТУ» совсем другая аудитория.

Проект стартовал в конце 2025 года и создан для людей старшего возраста. Первая встреча прошла в стенах университета, участников приветствовала ректор ХТУ Галина Александровна Райко.

Как рассказывает преподаватель кафедры психологии и социологии ХТУ Елена Сергеевна Дурицкая, главная задача Академии — помочь людям старшего поколения сохранять социальную активность, повышать качество жизни, общаться и продолжать узнавать новое.



Занятия проходят примерно раз в две недели. При этом Академия скорее напоминает клуб с разными направлениями работы, чем привычные учебные занятия.

И темы здесь выбирают максимально прикладные.

Одно из направлений — цифровая грамотность. Участники учатся пользоваться смартфонами, оплачивать услуги онлайн, делать заказы на маркетплейсах. Отдельно разбирают интернет-мошенничество: как распознать подозрительное сообщение или звонок и защитить свои данные и деньги.



Есть занятия по финансовой грамотности. На встречи приглашают экспертов, в том числе представителей банка России, которые рассказывают о способах защиты сбережений.

Ещё одно направление — правовая грамотность. Участникам помогают разобраться в юридических вопросах, взаимодействии с государственными структурами и в том, куда можно обратиться за помощью в разных ситуациях.

С участниками Академии работают и преподаватели кафедры психологии и социологии. Часть встреч посвящена психологическому комфорту и гармонизации жизни.

Программа не ограничивается одним составом преподавателей. К проекту присоединяются волонтеры-наставники и приглашённые специалисты — врачи, юристы, экономисты.

Получается довольно широкий круг тем: от смартфона и безопасности в интернете до права, финансов и психологии.



А теперь студент — преподаватель

Есть в «Академии долголетия» и направление, где в роли наставников оказываются сами студенты ХТУ.



Они знакомят участников с современными технологиями, показывают возможности VR-очков и работу 3D-принтера. Для студентов технического университета такие устройства уже связаны с учёбой и будущей профессией. Для некоторых участников Академии это первое знакомство с подобными технологиями.

Здесь студенту приходится самому объяснять, отвечать на вопросы и показывать, как всё работает.

Но назвать такое общение односторонним обучением сложно. У людей, которые приходят в Академию, за плечами собственный профессиональный и жизненный опыт. Поэтому в одной аудитории встречаются люди, которые выросли и учились в совершенно разное время.

Одни помогают разобраться в технологиях, которые ещё недавно казались фантастикой. Другие могут поделиться опытом, которого не найдёшь в учебнике.

И, пожалуй, именно возможность оставаться включённым в современную жизнь не менее важна, чем сами занятия. Человек приходит сюда не просто научиться нажимать нужные кнопки на смартфоне. Он общается, задаёт вопросы, знакомится с новыми людьми и пробует то, с чем раньше не сталкивался.

От молодых родителей до старшего поколения

«Школа молодых родителей» и «Академия долголетия» работают с людьми, которые находятся на совершенно разных этапах жизни.

Молодой человек может одновременно готовиться к экзамену и привыкать к роли родителя. Участник «Академии долголетия» может впервые взять в руки VR-очки или разбираться, как безопасно пользоваться банковским приложением.

И тем, и другим не всегда нужен длинный курс или сложная программа. Иногда нужен конкретный ответ на конкретный вопрос.

Для молодой семьи это может быть разговор с психологом или консультация по мерам социальной поддержки. Для человека старшего возраста — помощь со смартфоном, встреча с юристом или объяснение того, как не стать жертвой мошенников.

А иногда помощь выглядит совсем просто: один человек знает то, чего пока не знает другой, и готов этим поделиться.

Так в университетской аудитории рядом оказываются люди, которых разделяют десятилетия. Только сегодня студент сам сидит за партой, а завтра уже показывает человеку старшего поколения, как работает 3D-принтер.

И, возможно, это один из самых понятных результатов таких проектов: университет остаётся местом, где можно задавать вопросы и узнавать новое независимо от того, сколько тебе лет.



МЕДИА И ИНФОРМАЦИ- ОННАЯ СРЕДА ХТУ

Полимедиа: как живёт и работает медиацентр Политехнического колледжа ХТУ

Медиа — это не просто способ передачи информации. Это отражение жизни университета, его пульс и голос. В Херсонском техническом университете медиасреда развивается сразу на нескольких уровнях: от студенческого медиацентра «МедиаДом», который уже ворвался в топ-20 студенческих СМИ России, до проектов Политехнического колледжа. Мы решили познакомить вас с теми, кто каждый день создаёт контент, снимает репортажи, пишет статьи и формирует информационное поле нашего вуза. Первое интервью этого блока — с руководителем медиацентра «Полимедиа» Натальей Нездыменко, которая расскажет, как живут и работают юные медийщики колледжа.



— Наталья, для многих абитуриентов и даже студентов слово «Полимедиа» звучит загадочно. Если одним предложением — чем именно занимается ваш медиацентр?

— Канал занимается написанием статей для студентов, и пишут эти статьи сами студенты. «ПолиМедиа» — это канал, где сами студенты создают контент для таких же студентов и абитуриентов, как и они сами.

— Кто создаёт контент для «Полимедиа»? Это только профильные ребята или вы берёте всех желающих, даже если студент никогда не держал камеру в руках?

— Мы принимаем всех желающих в наши ряды. Если у тебя есть желание учиться в сфере медиа, заводить новых друзей, участвовать в интересных мероприятиях и конкурсах — тебе точно к нам!

— Как устроена жизнь редакции? Это работа по расписанию или «горящие» новости случаются внезапно, и вы срываетесь на съёмку?

— У нас есть как постоянные рубрики, которые ребята готовят заранее, так и срочные новости.

— Какие проекты, сделанные студентами в этом году, вы считаете самыми успешными и почему?

— Основная задумка в том, чтобы ребята могли развиваться в творчестве. Так, Юра Галагуз ведёт несколько познавательных рубрик. Камилла Галагуз проявила себя как талантливый креатор и начала снимать ролики (Reels) для приёмной комиссии и просто смешные видео из студенческой жизни. Елена Корниенко пишет очень трогательные очерки о сильных женщинах. Юлия Романенко, студентка



Политеха (ХТУ), прошла нашу школу медиа и написала искреннюю песню, посвящённую «ПолиМедиа». Ангелина Андреева, наша гуру ИИ, разработала нашего маскота — лисичку Поли, и уже в сентябре у нас стартует настоящий сериал из жизни студентов.

— Сейчас в тренде короткие вертикальные видео. Снимаете ли вы рилсы/шортсы или предпочитаете классическую журналистику (текст/фото/лонгриды)?

— Мы снимаем рилсы, шортсы, ведём гороскоп, публикуем тесты и не забываем про классические статьи и рубрики. Бывают и прямые включения — «кружочки».

— Как вы считаете, навыки, полученные в «Полимедиа», помогают студентам в учёбе на основных специальностях или это больше про развитие софт-скиллс и портфолио?

— Лично я считаю, что медиа помогают как в учёбе (ребята знакомятся с другими студентами, общаются с преподавателями, ездят на конференции, участвуют в конкурсах), так и в разностороннем развитии. Ребята осваивают процессы монтажа и съёмки, учатся брать интервью, писать статьи и отчёты о мероприятиях. Это, безусловно, полезные навыки, которые наверняка пригодятся в жизни.

Блиц-вопрос

— Если бы у вас была возможность запустить в «Полимедиа» любую, даже самую безумную рубрику, чтобы это было?

— Я бы запустила рубрику, где наши ребята смогли бы брать интервью у видных деятелей науки, искусства и первых лиц нашего государства. Я верю, что у нас всё впереди, и обязательно рано или поздно подобная рубрика у нас появится.

Если ты готов к нестандартным решениям и хочешь развиваться в команде единомышленников — тебе к нам в ПолиМедиа!

Подписывайся:



Контакты:

Наталья Нездыменко
+7 967 122-52-22



Центр карьеры и трудоустройства ХТУ

«Кем я буду работать после вуза?» — этот вопрос рано или поздно задаёт себе каждый студент. Одни начинают паниковать на пятом курсе, лихорадочно просматривая сайты с вакансиями. Другие спокойно получают офферы ещё до защиты диплома. В чём секрет вторых? Ответ прост: они не ждут выпуска, а начинают строить карьеру с первого курса. Как именно это работает в Херсонском техническом университете, мы поговорили с Верой Сергеевной Кобзаловой, директором Центра карьеры и трудоустройства ХТУ. В этом интервью она развеяла главные студенческие мифы, рассказала о реальных возможностях для первокурсников и дала чёткий алгоритм действий для тех, кто хочет выйти из вуза не с пустыми руками, а с солидным резюме и предложениями от работодателей.



— Вера, у многих студентов есть стереотип: «В Центр карьеры идут только перед выпуском, когда диплом уже на носу». Это правда или заходить к вам нужно уже на 1-м курсе?

— Не стоит ждать выпускного курса. Чем раньше студент приходит, тем больше возможностей у него будет. Уже на 1-м курсе можно определить профессиональные интересы, понять требования рынка и постепенно собирать опыт. К выпуску задача уже не «найти первую работу», а выбрать из подходящих предложений.

— Расскажите алгоритм: вот приходит к вам студент и говорит: «Хочу работу». Что вы делаете по шагам? Это просто база вакансий или с нами работают персонально (психолог, профориентация)?

— Сначала мы вместе разбираемся, какая работа ему подходит и какие у него уже есть компетенции. Оцениваем профессиональные интересы, опыт и сильные стороны, при не-

обходимости проводим профориентацию. Затем определяем подходящие направления и работодателей, помогаем составить сильное резюме и подготовиться к собеседованию. То есть мы не просто даём студенту список возможностей — мы помогаем ему выстроить конкретный путь от запроса «хочу работу» до трудоустройства.

— Какие компании и партнёры сейчас чаще всего ищут студентов ХТУ? Это больше про технические специальности или есть запросы и на креативные направления?

— Основной спрос традиционно приходится на технические направления: инженеров, IT-специалистов, специалистов производственных и строительных направлений. Но рынок становится шире: востребованы также специалисты в сфере дизайна, медиакоммуникаций, управления проектами и других креативных направлений. Работодателю сегодня важны не только диплом и специальность, но и реальные навыки.

— Есть ли у вас возможность устроить студента не просто на подработку, а именно на стажировку в крупную компанию, чтобы потом в резюме было солидное название?

— Да, и мы как раз стараемся выстраивать прямое взаимодействие университета с работодателями. Компании участвуют не только в ярмарках вакансий: мы вовлекаем их в образовательный процесс, организуем встречи, практики, стажировки и проектную работу. В идеале студент проходит путь от практики или стажировки до полноценного предложения о работе.

— С какими самыми частыми ошибками сталкиваются студенты при поиске первой работы? (Например, кривое резюме, страх на собеседовании, завышенные ожидания по зарплате).

— Первая ошибка — ждать, пока работодатель сам найдёт выпускника. Вторая — универсальное резюме «на всё подряд». Третья — страх показать отсутствие опыта, хотя его можно компенсировать проектами, практикой и стажировками. И ещё одна распространённая ошибка — ориентироваться только на зарплату, не оценивая возможности профессионального роста.

Центр карьеры ХТУ — это не просто доска объявлений с вакансиями, а полноценный навигатор, который ведёт студента от растерянности «не знаю, кем быть» до уверенного «мне уже сделали предложение». Здесь помогают собрать портфолио, учат проходить собеседования и, что важнее всего, связывают студентов с ведущими компаниями задолго до выпуска.

— Вспомните случай из практики, который вас особенно вдохновил: когда студент пришёл неуверенным, а ушёл успешным специалистом.

— Мне особенно запоминаются истории студентов, которые в начале говорят: «Я вообще не понимаю, кем хочу работать и что я умею». А затем постепенно включаются в проекты, проходят практику, пробуют себя в разных компаниях и находят своё направление. Самый показательный результат — когда студент, который ещё недавно сомневался в себе, приходит и говорит: «Мне уже сделали предложение о работе». Для Центра карьеры это, пожалуй, лучший показатель нашей работы.

— Что бы вы посоветовали первокурснику прямо сейчас, чтобы через 3 года он вышел из вуза уже востребованным специалистом?

— Не ждать диплома. Учиться, пробовать разные направления, участвовать в проектах, кейс-чемпионатах, стажировках и профессиональных мероприятиях. Параллельно развивать soft skills — коммуникацию, командную работу, критическое мышление. И главное — постепенно формировать портфолио реальных результатов. Тогда через три года у студента будет не только диплом, но и доказательства того, что он умеет работать.

Подписывайся:



Контакты:

Вера Сергеевна
Кобзалова

+7 990 041 8150

@Verakobzalova

